



Flevoland

Rapportage COVID - Actueel beeld, terug- en vooruitblik

Algemeen Bestuur – 2 februari 2022

Inhoud



1) Actueel beeld

- › COVID-situatie Flevoland
- › ‘Spoor 1’: actuele uitvoeringsopgave
- › ‘Spoor 2’: actuele ontwikkelopgave

2) Terugblik 2022

- › ‘Spoor 1’: uitvoeringsopgave
- › ‘Spoor 2’: ontwikkelopgave

3) Vooruitblik 1^e helft 2023

- › ‘Spoor 1’: uitvoeringsopgave
- › ‘Spoor 2’: ontwikkelopgave

Situatie corona Flevoland (*actueel beeld 12-01-'23*)

Coronathermometer

Wordt iedere 2 weken geüpdatet

De stand

De verwachting voor 3 tot 17 januari 2023

1 Laag



De invloed op de samenleving en de zorg door de ziektelast van het virus is **laag**.

De stand 1 is op 3 januari 2023 **bepaald**. De stand is gelijk gebleven.

Bron: RIVM

Tijdlijn coronathermometer



Rioolwater

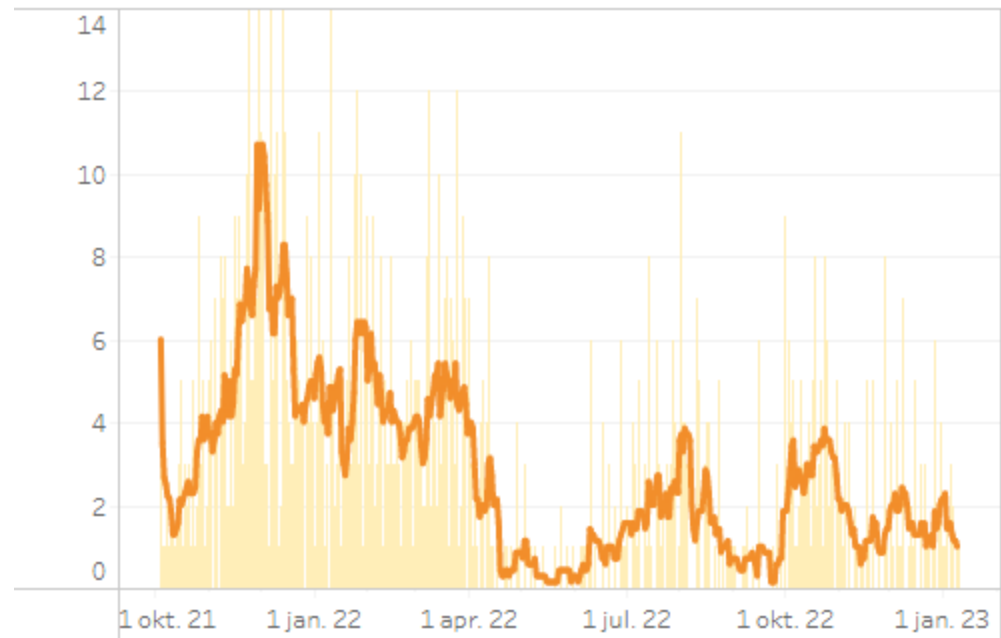
T/m 8-1-2023

Het aantal virusdeeltjes in het rioolwater is de afgelopen week in alle gemeenten afgenomen.

Ziekenhuisopnames

T/m 9-1-2023

Ziekenhuisopnames inwoners uit Flevoland

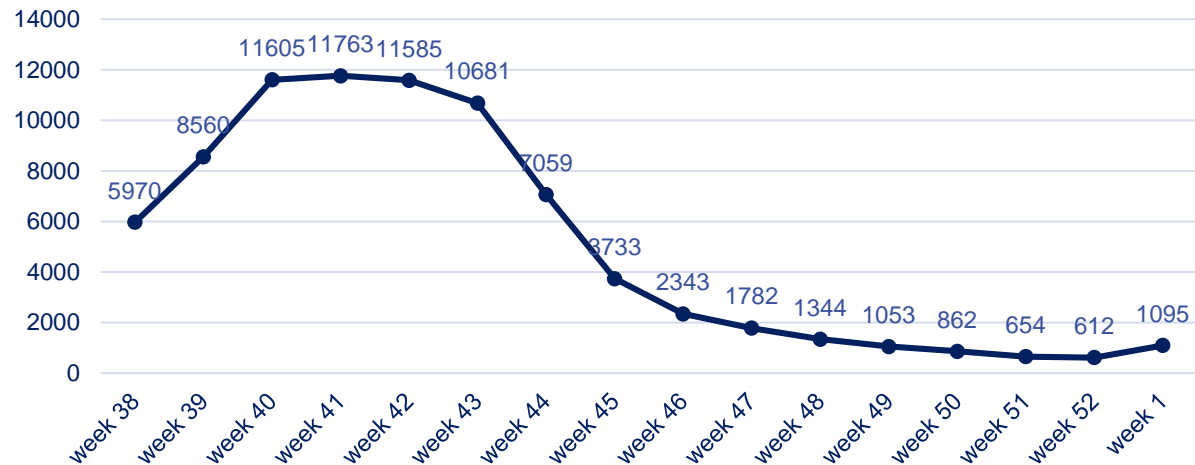


Bron: Stichting NICE via RIVM, bewerking GGD Flevoland.

Situatie najaarscampagne vaccinatie

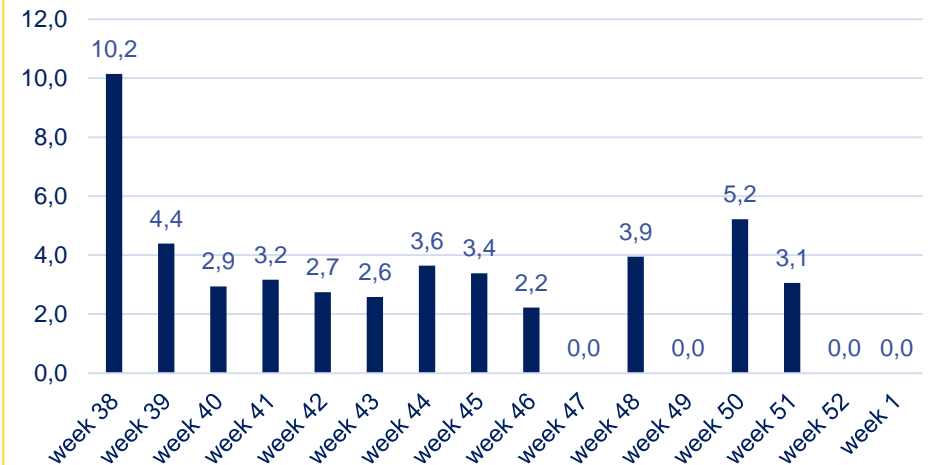
Vaccinaties door GGD Flevoland

Iedereen vanaf 12 jaar die de basisserie heeft afgerond kan een herhaalprik halen
Gezette herhaalprikken



Waarvan gezet door mobiele teams

% gezet door mobiele teams



Vaccinatiegraad

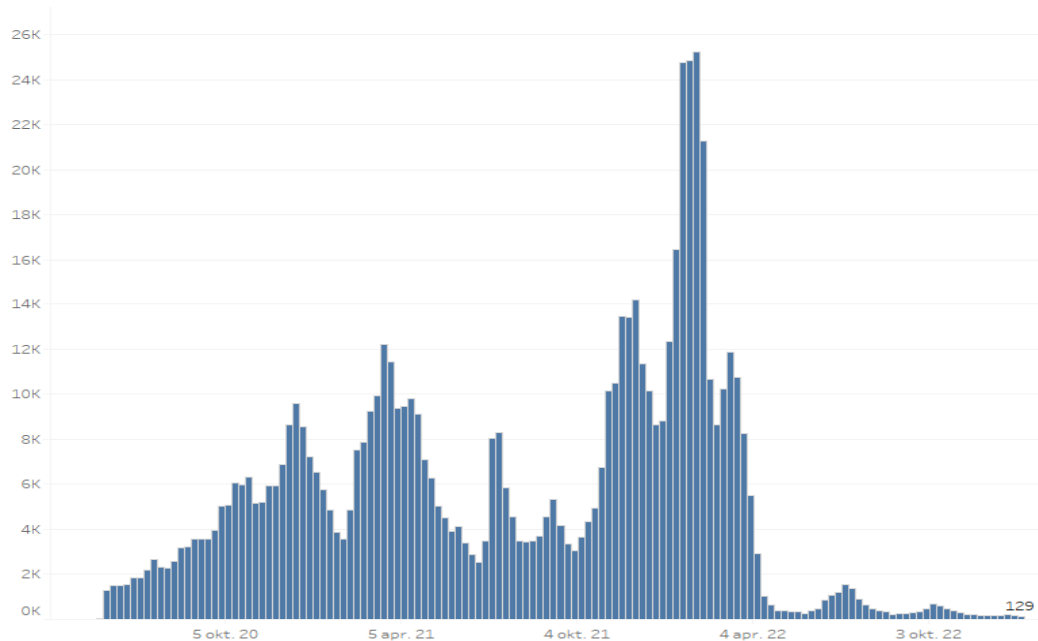
Vaccinatiegraad herhaalprik tegen corona binnen de najaarsronde (vanaf 19 september 2022):

| T/m 10-1 | t.o.v. bevolking | t.o.v. afgeronde basisserie |
|------------|------------------|-----------------------------|
| 62+ | 59% (NL 62%) | 66% (NL 67%) |
| 13+ | 21% (NL 27%) | 30% (NL 33%) |

Situatie testen Flevoland

Testen afgenomen door GGD Flevoland

Aantal afgenomen testen per week bij testlocaties GGD Flevoland



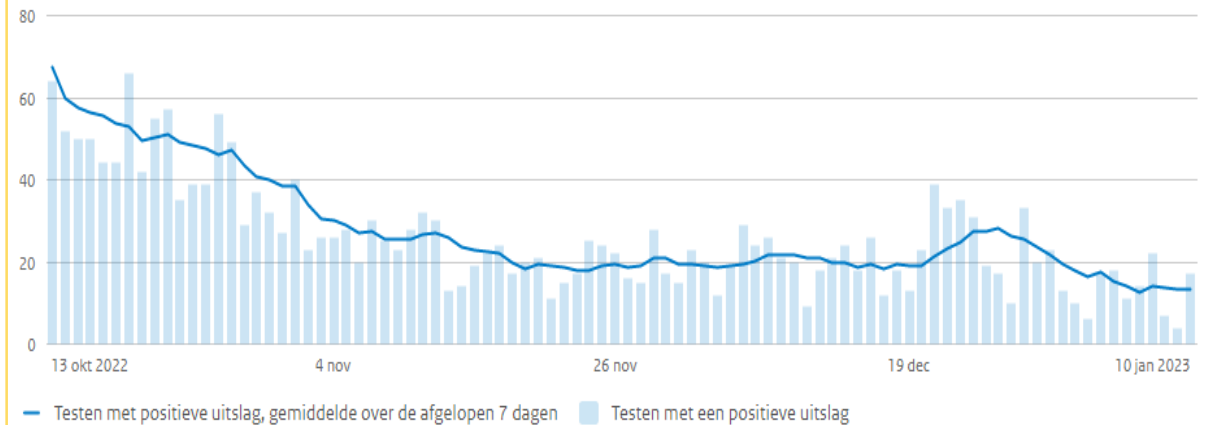
Landelijk R-getal

0.90 (27-12-22)

Week eerder: 0.86

Positieve testen bij Flevoland

Afgelopen 3 maanden



Bron: RIVM

NB: een GGD confirmatietest is sinds april 2022 niet meer nodig. Het aantal positieve testen is daardoor minder geschikt om zicht te houden op de verspreiding en ontwikkeling van het virus.

Duiding spoor 1 en spoor 2



Spoor 1: uitvoeringsopgave (kernprocessen BCO, Testen en Vaccineren)

- Zo soepel mogelijk op- en afschalen van de onderdelen van Programma Covid, naar gelang de opdracht (VWS) en opgave (realiteit Flevoland).
- Tegelijkertijd voorbereid zijn op verschillende scenarios.



Spoor 2: ontwikkelopgave

- Terugbrengen organisatie naar reguliere properties en reguliere organisatie.
- Betreft een 'veranderopgave'.

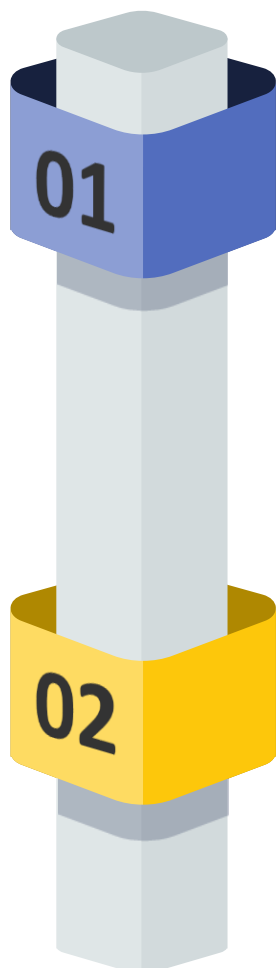
Sporen lopen steeds parallel, dit vraagt continu om een 'dubbele' aansturing én realisatie.

Spoor 1 - toelichting scenario's

- › De landelijke pandemie-scenario's zijn vertaald naar de Flevolandse omvang. De programmaorganisatie COVID is er op ingericht om binnen enkele weken op- of af te schalen naar een ander scenario. Hiervoor zijn op- en afschalingsplannen (specifiek afgestemd op de kernprocessen).
- › Werkelijke inzet van personeel en omvang en aantal locaties wordt afgestemd op de realiteit (én rekening houdend met mogelijke toekomstige opschaling).
- › Actueel beeld: volledig afgeschaald op het lichtste scenario (werkelijke behoefte is voor zowel testen als vaccineren lager dan de norm waarop de organisatie is ingericht).
- › *(Voor BCO geldt een norm in beschikbare capaciteit, niet rechtstreeks te herleiden tot aantallen per dag of week).*

| SCENARIO'S | TESTEN (p/d) | | BCO (nvt) | | VACCINEREN (p/w) | |
|-----------------------------|--------------|-----------|-----------|--|------------------|------------------------------------|
| | Flevoland | Landelijk | | | Flevoland | Landelijk |
| 1. Verkoudheidsscenario | 125 | 5.000 | | | 2.300 | 100k |
| 2. Griep+ scenario | 365 | 15.000 | | | 13.800 | 600k (60+, griepgroep en zorgmdw.) |
| 3. Continue strijd scenario | 2450 | 100.000 | | | 34.500 | 1,5 mio (18+) |
| 4. Worst case scenario | 4900 | 200.000 | | | 57.500 – 69.000 | 2,5 – 3 mio (18+) |

Actueel beeld spoor 1 en 2



Actueel beeld spoor 1 (uitvoeringsopgave) per kernproces

- › **Testen:** openingstijden zijn beperkt. Locaties nog altijd afgestemd op norm max. 30 (auto)minuten afstand én binnen 24 uur een afspraak in te plannen. Organisatie is afgestemd op deze minimale bezetting (afschaling geëffectueerd per 31-12).
- › **BCO:** Inzet beperkt tot:
 - › Beschermen van kwetsbare contacten, handelingsperspectief bieden aan contactpersonen die niet geïnformeerd zijn, clusterdetectie en advies & communicatie naar burger (proactief en reactief).
 - › Afschaling van 60% per 31-12 van 30fte naar 11fte.
- › **Vaccineren:** zwaartepunt campagne achter de rug, grote afschaling direct opgevolgd door volgende ronde afschalen. Ook fijnmazig vaccineren is afgeschaald. Teruggebracht tot de drie 'backbone-locaties' (Almere, Lelystad, Emmeloord), minimaal ingericht.

Actueel beeld spoor 2 (ontwikkelopgave)

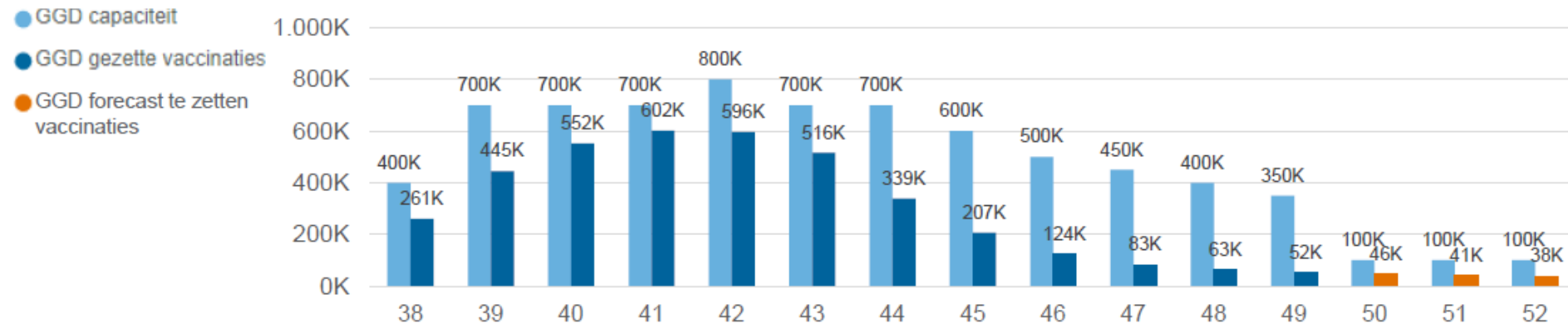
- › De programmaorganisatie is voorbereid en voldoende afgeslankt om weer in te passen in de reguliere organisatie (als team binnen AGZ), per 1-1-2023.
- › Het team als geheel wordt ingevoegd.
- › In de 'crisisperiode' functioneerden de drie kernprocessen vooral parallel. Nu is integratie bewerkstelligd in de aansturing (en daarmee voorgesorteerd op de uitvoering).
- › Financiering: rechtstreeks vanuit VWS.

Terugblik 2e helft 2022 - uitvoeringsopgave



- › Begin zomer '22: opdracht om voor te bereiden op worst case scenario (o.a. onzekerheid werking zelftests bij nieuwe varianten).
- › Eind zomer '22: formele opdracht start najaars-vaccinatiecampagne.
- › Najaarscampagne in beeld (Bron: GHOR-GGD), Vaccineren uitgelicht.

Capaciteit GGD, gezette vaccinaties en GGD forecast te zetten vaccinaties



- › Reflectie: in september nog volop in opbouw naar zeker kunnen leveren én tegelijkertijd voorbereid zijn op de andere scenario's. Het 'huis stond' en daar waren we trots op. Er werd vloeiend opgeschaald, opgeleid en ingewerkt. Alle lessen vanuit eerdere (overhaaste) campagnes werden meegenomen. Ook het parallel opschalen én fijnmazig vaccineren én het mobiel prikken van 'Niet mobiel thuiswonenden'.
- › Terugkijkend was deze piek maar enkele weken en ligt sinds die tijd de focus op afschalen (=afscheid nemen van tijdelijke medewerkers). Deze fase lijkt minder spannend, maar heeft minstens zoveel effect op de betrokken medewerkers (zowel degenen die afscheid nemen als degenen die dit afscheid moeten aanzeggen).

Terugblik 2e helft 2022 - ontwikkelopgave



- › Sinds begin 2022 stip op de horizon om programma-organisatie COVID te integreren in reguliere organisatie, mits maximaal scenario 2 (griep+ scenario);
- › Vanaf september reële verwachting dat omvang beperkt zou blijven (uitgezonderd najaarscampagne);
- › Ingezet op van ‘onderop’ samen laten komen van integrale aansturing van de drie kernprocessen;
- › Leidende principes die zijn gehanteerd bij het voorbereiden op het integreren van het COVID-team:
 - › Integraal sturen en werken waar mogelijk.
 - › Benaderen als ‘regulier werk’ → ‘opruimen crisismechanismen’.
 - › Flexibele organisatie, afgestemd op de landelijk bepaalde scenario’s.
 - › Klaar zijn voor strengere financieringsvoorwaarden. Begroting en verantwoording op orde, ook als meer gevraagd wordt dan tot nu toe (daarmee verkleinen financieel risico voor de GGD).
- › Per 1-1-2023 een sterk vereenvoudigd COVID-team als onderdeel van AGZ.
 - › Formatie wordt 2-maandelijks herijkt.

Vooruitblik 1e helft 2023 - uitvoeringsopgave



- › **Algemeen beeld:** de uitvoeringsopgave voor 2023 is nog onzeker. Het (nog niet bevestigde) beeld op dit moment:
 - › Voorbereiden op mogelijke beëindigen covid-opgave per 1-7-2023 (inclusief financiële afronding).
 - › Tegelijkertijd: voorbereid blijven op de verschillende scenario's.

- › **Testen:** vooralsnog ongewijzigde opgave tot 1-7-2023. Opdracht kan wijzigingen per 1-3-2023.
 - › Mogelijk: minder streng op tijd bijv. beschikbaar binnen 48-uur ipv 24 uur)

- › **BCO:** vooralsnog ongewijzigde opgave tot 1-7-2023.

- › **Vaccineren:**
 - › Uitvoeren HPV-18+ campagne in Q1 op de vaccinatielocaties
 - › Voorbereid op een kleine campagne in het voorjaar voor kwetsbare doelgroepen.

Vooruitblik 1e helft 2023 - ontwikkelopgave

Toekomstgerichte ontwikkelopgaven waar het covid-team aan werkt in de 1^e helft van 2023:



- › Verdergaand integreren (vorming combinatielocaties, en verbreden inzetbaarheid personeel).
- › Verder integreren en ‘stollen’ kennis en ervaring op verschillende gebieden:
 - › Per kernproces (inhoudelijke en procesmatige kennis en ervaring van Testen, BCO en Vaccineren)
 - › Bedrijfsvoeringsprocessen (o.a. ongekende flexibiliteit die gevraagd werd en geleverd werd) → vertalen naar werkwijzen waarmee deze flexibiliteit behouden blijft.
- › Inbrengen kennis en ervaring in ‘doorontwikkeling’ en versterking van de primaire processen
 - › Inbrengen kennis en ervaring COVID bij vorming **vaccinatievoorziening**. Waar mogelijk behouden personeel met kennis en ervaring voor de realisatie van de vaccinatievoorziening.
 - › Inbrengen kennis en ervaring bij Versterking Pandemische Paraatheid.
- › Begroting en verantwoording passend bij de eindige opgave. Inzichtelijk welke kosten per direct beëindigen en welke nog langer doorlopen. Deze inzichten tijdig ingebracht in gesprek met GGD GHOR / VWS, waarmee financiële verrassingen in de afhechting worden voorkomen.