

GGD Flevoland  
Postbus 1120  
8200 BC LELYSTAD

GGD Flevoland	
Ing: 18 JULI 2023	
Nummer: J2023/1015	
T.b.a. ds	Cc:

**Onderwerp**

Zienswijze

**Bijlage**

**Datum**

12 JUL 2023

**Uw kenmerk**

**Ons kenmerk**

**Inlichtingen**

**Doorkiesnummer**

018446097

Brands

(0527) 68 98 68

Geachte meneer/mevrouw,

Conform artikel 22 van de Gemeenschappelijke Regeling hebben wij uw ontwerp-begroting 2024 en de daarbij behorende meerjarenraming 2025-2027 ontvangen. Samen met de begrotingswijziging 2023 hebben wij met belangstelling kennis genomen van deze stukken.

In de vergadering van 6 juli 2023 heeft de gemeenteraad onderstaande zienswijze op deze stukken vastgesteld.

### Is een prijscompensatie én CAO stijging niet dubbel?

De aanpassingen van de GGD-begroting bestaat uit een aantal wijzigingen: technisch, onvermijdelijk en de doelen vanuit het Publieke Gezondheidsplan. Wij kunnen ons niet aan de indruk onttrekken dat de gebruikelijke indexering (conform opgave gemeente Lelystad) over de gehele begroting (dus incl. lonen) én de structurele CAO-aanpassing dubbel gebeurt. In de benoemde nacalculatie zouden we dit graag inzichtelijk zien.

### Financiële zorgen in meerjarenperspectief

Het zal u niet ontgaan zijn dat als gevolg van een gewijzigde bekostigingssystematiek het jaar 2026 voor veel gemeenten betiteld wordt als 'een ravijnjaar.' De economische omstandigheden maken het extra lastig voor het kabinet gemeenten snel zekerheid te geven over de bekostiging na 2025. Dit kan gevolgen hebben voor de alle gemeentelijke taken. Dit risico vraagt derhalve voorzichtigheid in meerjarenperspectief. We gaan er zondermeer van uit dat u dit meeneemt in de (toekomstige) besluitvorming.

### Arbeidsmarkt onder druk op belangrijke onderdelen

In de volle breedte van de gezondheidszorg zien we tekorten ontstaan aan voldoende en gekwalificeerd personeel. Ook in uw begroting lezen we deze signalen terug op uw werkerterrein. Dit vormt derhalve een risico en zal zondermeer een blijvend agendapunt zijn in uw organisatie. In de uitvoering van de regionale taken (zowel die van de basis- als de plustaken) ligt daarin ook een verantwoordelijkheid voor de regio. Wij gaan er van uit dat wanneer het tekorten nijpend wordt u met de regio in gesprek gaat om taken op een andere manier vorm te geven. Tegelijkertijd vraagt het van uw organisatie om met name in de plustaken en het vormgeven van nieuw beleid realistisch te begroten.

**Niet alleen aandacht voor de regionale ontwikkelingen rond GALA/IZA**

Naast de financiële opmerkingen willen we ook een inhoudelijke opmerking plaatsen. Uw bestuur heeft destijds het opgaven en uitvoeringsplan "Een gezonde toekomst in Flevoland" vastgesteld. De komende jaren wordt gewerkt aan een versterking van publieke gezondheid. Het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Integraal Zorg Akkoord (IZA) tonen dat het huidige kabinet het belang ziet van vermindering van de druk op de zorg en investeren in (collectieve) preventie. Uw plan sluit hierop terecht aan. Als GGD Flevoland heeft u hierin een belangrijke rol en niet zonder reden wordt ook in de nieuwe SPUK-regeling het onderdeel *Versterking kennis- en adviesfunctie GGD* concreet benoemd. Wij geven u echter mee dat, kijkend naar de beperkte financiële middelen, naast de gezamenlijke aanpak, ook een lokale autonome aanpak noodzakelijk is. Dat vraagt een goede, inhoudelijke en financiële afstemming.

Met inachtneming van bovenstaande kunnen wij instemmen met de nu voorliggende (meerjaren)begroting 2024 en de begrotingswijziging 2023.

Wij menen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Net als voorgaande jaren vernemen wij graag uw reactie op deze zienswijze (en op die van andere gemeenten.)

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en Wethouders van Urk,

Burgemeester,

C.H. van den Bos

Gemeentesecretaris,

C.J.M. Swart