

Oplegnotitie voor:	algemeen bestuur GGD Flevoland
Agendapunt:	5. Centrum Forensische Geneeskunde Midden Nederland
Vergaderdatum:	7 september 2023
Onderwerp:	Vorming van één Centrum-GGD Forensische Geneeskunde Midden-Nederland (FGMN) per 1 januari 2024
Behandeling:	Besluitvormend
(ambtelijk) Portefeuillehouder:	De heer P. Visser
Portefeuillehouder AB:	De heer F. Brouwer
Steller:	R. van Leenen
Status:	Openbaar
Bijlagen:	1. Besluitvorming centrum FG GGD Midden Nederland

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht:

1. In te stemmen met de vorming van één Centrum-GGD voor de regio Midden-Nederland per 1 januari 2024 waarbij GGD regio Utrecht (GGDrU) wordt aangewezen als de centrale organisatie en daarmee ontvangende partij en GGD Flevoland de latende partij is;
2. Ermee in te stemmen dat GGDrU op basis van het principe "overgang van (een deel van de) onderneming" voor de uitvoering van FG-activiteiten voor de politieregio Midden-Nederland per 1 januari 2024 de uitvoerder is voor zowel de wettelijke taken als taken die volgens lopende contracten (met o.a. de politie) zijn toegewezen en daarmee tevens rechthebbende is van alle bijbehorende inkomensstromen.
3. In te stemmen met de toepassing van de individuele werkwijze op basis van de wettelijke verplichtingen bij overgang van onderneming voor de betreffende 5 medewerkers die van rechtswege overgaan naar GGDrU in plaats van het werken met een sociaal plan;
4. Er kennis van te nemen dat separate besluitvorming over de overgangsovereenkomst plaatsvindt in november 2023, waarin onder andere financiën en governance (waaronder periodiek overleg tussen de DPG-en van Flevoland, Gooi & Vechtstreek en Utrecht) zullen worden uitgewerkt.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Directie GGD Flevoland	22-08-2023	Positief
Ambtelijk Overleg	29-08-2023	Moet nog plaatsvinden

Inleiding/context

Per 1 januari 2023 is er in lijn met landelijke afspraken van GGD-en ten aanzien van de organisatie van de Forensische Geneeskunde, een samenwerking gestart tussen GGD Flevoland en GGDrU om als één team FG voor de politieregio Midden-Nederland te opereren. Deze samenwerking is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst, na besluitvorming in het Algemeen Bestuur van 10 november 2022.

Bij het aangaan van de samenwerking is als doel gesteld om per 1 januari 2024 over te gaan tot een volledige harmonisatie van de FG in de politieregio Midden-Nederland waarbij er één Centrum-GGD voor FG wordt gerealiseerd.

Om per 1 januari 2024 tot de vorming van één Centrum-GGD voor de uitvoering van de forensische geneeskunde in de politieregio Midden-Nederland te komen is besluitvorming nodig van GGD Flevoland en GGDrU waarbij één van de GGD-en wordt aangewezen als Centrum-GGD van waaruit alle activiteiten worden uitgevoerd en die tevens als enige werkgever en opdrachtgever voor alle medewerkers (in dienst en inhuur/zzp) van het team FG optreedt.

Beoogd effect

Te komen tot de vorming van één Centrum-GGD voor de uitvoering van de forensische geneeskunde in de politieregio Midden-Nederland. Hierdoor vermindert de kwetsbaarheid van de FG (qua bezetting) en zal het de kwaliteit vergroten.

Kanttekeningen/Risico's

Voor de vorming van één Centrum-GGD voor de uitvoering van de forensische geneeskunde in de politieregio Midden-Nederland zal één van de GGD-en aangewezen moeten worden als ontvangende partij. Dat houdt in dat op de overgangdatum alle activiteiten alsmede medewerkers in dienst, (financiële) verplichtingen en andere lasten over gaan en voor risico komen van de ontvangende partij. Anderzijds zal de ontvangende partij tevens alle inkomsten ontvangen vanaf dat moment. De overgang is juridisch een "overgang van (een deel van de) onderneming" waarbij wettelijke voorschriften gelden.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

Financieel:

Van de latende partij worden frictiekosten gerekend. De samenstelling van de frictiekosten wordt opgenomen in de overgangsovereenkomst. Streven is om de opgebouwde reserves verloop en IKB en overige opgebouwde rechten tot en met 31 december 2023 wordt door de latende partij met de betreffende medewerkers afgewikkeld. De frictiekosten zullen in een nieuw te vormen bestemmingsreserve worden opgenomen ter dekking van fluctuaties in de jaarlijkse resultaten.

Voor de ontvangende partij liggen er beperkte risico's over de financiële dekking van de jaarlijkse exploitatie. Hoewel er door de verhoging van tarieven voor verrichtingen dit jaar zowel voor GGD Flevoland als GGDrU een positief resultaat wordt verwacht, zijn er in eerdere jaren wel tekorten ontstaan (met name door langdurig ziekteverzuim). Door het instellen van een bestemmingsreserve zal worden getracht om jaarlijkse fluctuaties in de exploitatie op te vangen. Mede door de invoering van landelijke tarieven en efficiencyvoordelen door verbeterde roostering wordt verwacht dat er geen tekorten zullen ontstaan en is dekking uit de inkomsten het uitgangspunt.

Personeel:

Bij overgang van onderneming is sprake van het van rechtswege overgaan van personeel en liggen de rechten t.a.v. arbeidsvoorwaarden grotendeels wettelijke vast. Het gaat in de voorgenomen situatie conform de opgestelde 'was-wordt lijst' om (verwacht op peildatum 1 januari 2024) 5 medewerkers (waarvan 3 met een oproepovereenkomst), zijnde 1,56 fte vaste inzet. Voorgesteld wordt om vanwege de beperkte omvang geen sociaal plan op te gaan stellen met vakbonden en niet collectief maar op individuele basis op grond van de wettelijke verplichtingen bij overgang van onderneming de indiensttreding bij GGDrU te regelen.

Informatievoorziening:

Bij de overgang zullen ook werkprocessen geharmoniseerd worden en is er voor een goede uitoefening van de taken overdracht van data en dossiers nodig. Hierbij wordt de AVG gehanteerd en de functionarissen gegevensbescherming van beide organisaties betrokken.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

Zowel het bestuur van GGD Flevoland als van GGDrU wordt om besluitvorming over de vorming van één Centrum-GGD FGMN gevraagd. Verwachting is dat het bestuur van GGD Flevoland op 7 september 2023 een besluit zal nemen, voor GGDrU geldt dat het besluit eerst in het dagelijks bestuur wordt behandeld op 20 september 2023 en vervolgens in het algemeen bestuur op 1 november 2023. Nadere details van de genoemde uitgangspunten zullen in een overgangsovereenkomst (met daarin o.a. financiën en governance (waaronder periodiek overleg tussen de DPG-en van Flevoland, Gooi & Vechtstreek en Utrecht)) worden uitgewerkt en separaat in de algemeen bestuursvergaderingen van november 2023 ter ondertekening worden voorgelegd. Hierin worden tevens afspraken gemaakt over de wijze waarop de samenwerking, betrokkenheid en verantwoording t.a.v. de FG-activiteiten tussen GGD Flevoland, Gooi & Vechtstreek en GGDrU na de overgang wordt vormgegeven. De ingangsdatum van deze overeenkomst zal na bekrachtiging van de voorgestelde harmonisatie 1 januari 2024 zijn.

Zowel voor de OR van GGD Flevoland als van GGDrU geldt adviesrecht bij een overgang van (een deel van een) onderneming op grond van artikel 25, lid 1a van de WOR. Beide Ondernemingsraden zullen dan ook om advies worden gevraagd. Mede door de vakantieperiode is het niet gelukt vooraf dit advies te vragen aan de Ondernemingsraden. De adviesaanvragen worden zo snel mogelijk in routing gebracht.

De komende maanden wordt er zowel door GGD Flevoland als GGDrU op verschillende vlakken gewerkt aan het voorbereiden van de voorgenomen overgang.

Communicatie (Intern, Extern)

Het besluit zal op gebruikelijke wijze worden gecommuniceerd. Medewerkers van de afdeling FG zullen via de manager FG worden geïnformeerd. Op 31 augustus jl. is reeds een uitgebreide informatiebijeenkomst geweest om alle medewerkers te spreken over de actualiteiten.