

<b>Oplegnotitie voor:</b>	algemeen bestuur GGD Flevoland
<b>Agendapunt:</b>	3
<b>Vergaderdatum:</b>	10 november 2022
<b>Onderwerp:</b>	Samenwerkingsovereenkomst Forensische Geneeskunde GGD Flevoland en GGD Utrecht
<b>Behandeling:</b>	Ter kennisgeving
<b>(ambtelijk) Portefeuillehouder:</b>	Mevr. M. Vluggen
<b>Portefeuillehouder AB:</b>	Maak een keuze Keuze voor 2e
<b>Steller:</b>	Sandrina Huijgen
<b>Status:</b>	Vertrouwelijk
<b>Bijlagen:</b>	Samenwerkingsovereenkomst d.d. 26-08-2022

### Voorgesteld besluit

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:  
De Samenwerkingsovereenkomst Forensische Dienst Midden Nederland vast te stellen.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
MT	05-09-2022	Positief
OC PZ	26-09-2022 en 3-10-2022	Positief

### Doel

Per 1-1-2023 zijn de afspraken met betrekking tot de samenwerking tussen GGD Flevoland en GGD Utrecht met betrekking tot de Forensische Geneeskunde vastgesteld.

### Inleiding

Sinds 2020 is in navolging van het kabinetsstandpunt vanuit de koepelorganisatie van de GGD'en, de regie op organisatie verandering van het forensisch medisch onderzoek ingezet. Een landelijke ontwikkeling die zich richt op kwaliteitsverbetering van de dienstverlening en het organiseren van forensische geneeskunde in 10 regio's, aansluitend bij de politie regio's.

Door de DPG Flevoland en DPG Utrecht is de samenwerkingsovereenkomst op 26 augustus jl. in het kader van de aansluiting op de politie regio Midden-Nederland geaccordeerd. De samenwerkingsovereenkomst wordt geacht in te gaan per 1 januari 2023

De overeenkomst tussen GGD Flevoland en GGDrU in wordt, ter vaststelling, op 9 november 2022 aan het Dagelijks Bestuur van GGD Utrecht en op 10 november 2022 voorgelegd aan het Algemeen Bestuur van GGD Flevoland.

### Argumenten

De organisatie van een Forensische Geneeskundige dienst Midden-Nederland op het niveau van de politie regio Midden-Nederland vraag om heldere afspraken tussen de betrokken GGD-en, vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst.

## Kanttelingen

nvt

## Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

### HR:

- Personeel wordt in dienst/op contract genomen bij de GGD waar werkzaamheden worden verricht. Dit geldt voor direct en indirect personeel.
- Indien personeel toch onderling wordt ingezet wanneer dit roostertechisch noodzakelijk is, vindt (BTW belaste) verrekening plaats op basis van de locatie van betreffende verrichting waar deze rooster-inzet betrekking op heeft. Om deze impact zo gering mogelijk te maken, wordt als volgt geroosterd: Eerst medewerkers uit betreffende GGD, dan flexkrachten (die factureren aan de twee partijen) en pas daarna de eigen medewerkers uit de andere GGD.

### Financiën:

- Subsidies verrekenen op grond van passende verdeelsleutel (Uitgangspunt is 50/50, tenzij sprake is van afwijkende grondslag);
- Elke GGD eigen PIOFACH en materiele kosten voor ondersteuning van operaties.

### ICT:

- Er wordt gewerkt aan een digitale werkomgeving ten behoeve van de Forensische Geneeskunde. Het registratie programma van Forensische Geneeskunde zal in het vierde kwartaal worden omgebouwd van drie verschillende registratieprogramma's naar één.

### Juridisch:

- Betreffende samenwerkingsovereenkomst is getoetst door beider GGD-en, FIN en JZ.
- Daarbij is als onderdeel van de beoordeling door de financiële afdeling, extern advies ingewonnen omtrent verwerking in belastingsfeer (Caraad). Conclusies van alle partijen zijn verwerkt in bijgaande versie
- Betrokkenen Flevoland: Wilma Zwanenburg – JZ Danielle Vegter

**Facilitair:** n.v.t.

**Overig:** n.v.t.

## Vervolg (Proces en Uitvoering)

Deze overeenkomst is een eerste stap richting samenwerken. Het streven is om toe te werken naar een organisatievorm met één verantwoordelijke GGD (Centrum GGD per 1 januari 2024).

## Communicatie (Intern, Extern)

Interne communicatie:

- Communicatie vanuit betreffende manager naar betrokken teams.

Externe communicatie:

- Politie Midden – Nederland
- Alle betrokken gemeenten