

Oplegnotitie voor:	algemeen bestuur GGD Flevoland
Agendapunt:	4
Vergaderdatum:	17 maart 2022
Onderwerp:	Meerjarenbeleidsplan GGD Flevoland
Behandeling:	Besluitvormend
(ambtelijk) Portefeuillehouder:	Mevr. M. Vluggen
Portefeuillehouder AB:	Mevr. R. Bosch Keuze voor 2e
Steller:	H. Bos en L. Nieuwenhoven
Status:	Openbaar
Bijlagen:	4.1 Meerjarenbeleidsplan 'Een gezonde toekomst in Flevoland' 4.2 Voorstel duur meerjarenbeleidsplan

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. In te stemmen met het voorstel voor de duur van het meerjarenbeleid van GGD Flevoland.
2. Het Meerjarenbeleidsplan vast te stellen.
3. De vastgestelde duur van het meerjarenbeleid direct van toepassing verklaren bij de vaststelling van het Meerjarenbeleidsplan.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Directie GGD Flevoland	17-01-22	Voorleggen aan AO, geen inhoudelijk advies.
Ambtelijk overleg GGD Flevoland	08-03-22	Volgt in AO

Inleiding/context

Het PG plan "Een gezonder Flevoland" 2018-2022 wordt vanaf 2023 opgevolgd door het Meerjarenbeleidsplan en bijbehorende opgaven- en uitvoeringsplan.

In de bestuurlijke sessie van 11 november jl. is de themalist voor het Meerjarenbeleidsplan geagendeerd.

Naar aanleiding van de vraagstelling in het bestuur op 11 november jl., over de looptijd, is een voorstel uitgewerkt met verschillende opties voor de looptijd van het Meerjarenbeleidsplan. In het voorstel zijn de verschillende voor- en nadelen van de opties gewogen, waarna advies volgt. Voorgesteld wordt het Meerjarenbeleidsplan een doorlooptijd van zeven jaar te geven.

De thema's uit het meerjarenbeleidsplan zullen in het opgaven- en uitvoeringsplan verder geconcretiseerd worden. Om beleid voldoende te laten aansluiten bij de uitvoering wordt voorgesteld om iedere drie tot vier jaar dit opgave- en uitvoeringsplan te updaten.

Beoogd effect

1. Een looptijd van het meerjarenbeleid die aansluit bij de landelijke ontwikkelingen en voldoende inwerktijd biedt voor het bestuur, voorafgaand aan het moment van vaststellen van het nieuwe meerjarenbeleid. Voorgesteld wordt daarom om het Meerjarenbeleidsplan een doorlooptijd van 7 jaar te geven.
2. Voor de komende jaren een thematisch meerjarenbeleidsplan van waaruit in opgaven- en uitvoeringsplan(nen) invulling gegeven wordt.

Kanttekeningen/Risico's

Zie voorstel duur. Aanvullend hierop: Er is een vierde uitgangspunt toegevoegd, aan de eerder gedeelde uitgangspunten: Preventie. Daarnaast is, mede n.a.v. afgelopen bestuursvergadering, het thema infectieziekten als apart thema toegevoegd. Dit thema is geschreven in lijn met wat is besloten in de vergadering van het AB van 20 januari 2022; in die zin wordt niet iets nieuws toegevoegd.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

Zie voorstel duur.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

Verwerking looptijd in beleid: De vastgestelde looptijd wordt, na inhoudelijke vaststelling van het meerjarenbeleid, direct opgenomen in het meerjarenbeleidsplan. Het jaartal van de einddatum van het Meerjarenbeleidsplan wordt, naar aanleiding van dit voorstel, aangepast. Het Meerjarenbeleidsplan wordt tijdens deze vergadering, inclusief het aangepaste jaartal, vastgesteld.

Het vervolgproces voor het opgaven- en uitvoeringsplan, volgend op de vaststelling van het Meerjarenbeleidsplan, wordt het proces als onderstaand vervolgd:

1. Nu – juni: beleidsontwerpfase; ophalen en verwerken inhoudelijke input teams GGD en gemeenten.
2. AB juni: nieuwe bestuur bijpraten over gelopen proces en vervolgproces.
3. In de zomer; verzenden conceptversie Opgaven- en uitvoeringsplan als bespreekstuk voor na de zomer.
4. AB sept: bestuurlijke discussie, voorbereid in AO.
5. AB nov/dec: vaststelling Opgaven- en uitvoeringsplan.

Communicatie (Intern, Extern)

Het besluit wordt intern gedeeld.