

<b>Oplegnotitie voor:</b>	algemeen bestuur GGD Flevoland
<b>Agendapunt:</b>	5
<b>Vergaderdatum:</b>	29 september 2022
<b>Onderwerp:</b>	Concept gezamenlijk opgaven- en uitvoeringsplan
<b>Behandeling:</b>	Ter kennisgeving
<b>(ambtelijk) Portefeuillehouder:</b>	Mevr. M. Vluggen
<b>Portefeuillehouder AB:</b>	-
<b>Steller:</b>	H. Bos
<b>Status:</b>	Openbaar
<b>Bijlagen:</b>	5.1 Concept Gezamenlijk opgaven- en uitvoeringsplan 2023-2026 3.1 (zie agendapunt 3) 'Een gezonde toekomst in Flevoland, Meerjarenbeleidsplan 2023-2029'

### Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Kennis te nemen van het concept Gezamenlijk opgaven- en uitvoeringsplan 'Een gezonde toekomst in Flevoland' 2023-2026.
2. Kennis te nemen van het verloop van het proces dat leidt tot vaststelling van het opgave- en uitvoeringsplan.

<b>Afgestemd met:</b>	<b>Datum:</b>	<b>Standpunt/advies:</b>
Ambtelijk overleg GGD Flevoland	20 september 2022	Te agenderen voor AB
Directie GGD Flevoland	12 september	Akkoord en agenderen voor AB 29 september 2022

### Inleiding/context

Om het bestuur kennis te laten maken met het GGD gezondheidsbeleid voor komende jaren is het concept gezamenlijk opgaven en uitvoeringsplan (hierna verkort tot: uitvoeringsplan) voor de eerste vergadering van het nieuwe bestuur geagendeerd voor eerste lezing. In deze oplegnotitie wordt de beleidsvorming en hierop bestuurlijk besluitvormingsproces verder uitgelegd. Dit om de context van het uitvoeringsplan mee te geven voor de eerste lezing van het concept.

#### **Beleidsvorming; van hoofdthema's naar uitvoering**

Voorafgaand aan het uitvoeringsplan is het meerjarenbeleidsplan 2023-2029 'Een gezonde toekomst in Flevoland' opgesteld. Dit meerjarenbeleidsplan is opgesteld in afstemming met de Flevolandse gemeenten en de GGD organisatie. In dit meerjarenbeleidsplan zijn de hoofdthema's, waaraan de komende zeven jaar gewerkt zal worden, benoemd. Dit meerjarenbeleidsplan is tijdens het AB van 17 maart 2022 vastgesteld. Voor de volledigheid is het meerjarenbeleidsplan 2023-2029 toegevoegd als bijlage.

De thema's van het meerjarenbeleidsplan zijn algemeen van aard en vragen om een concretisering. In dit jaar zijn, van januari tot en met mei, per thema sessies met de betreffende beleidsambtenaren georganiseerd. Het doel van deze sessies was om per thema van het meerjarenbeleidsplan concrete opgaven en activiteiten te formuleren. Vervolgens is een overkoepelend gesprek met alle ambtelijk adviseurs Volksgezondheid, betrokken bij de ambtelijke voorbereiding op het algemeen bestuur, georganiseerd waarin de opgehaalde denkrichtingen per thema zijn voorgelegd. De input van de gemeenten en vakinhoudelijk betrokken collega's binnen

de organisatie is verwerkt tot deze eerste conceptversie van het gezamenlijke opgave- en uitvoeringsplan.

### **Besluitvorming; van beeldvorming tot besluitvorming**

Om als nieuw bestuur, op basis van kennis en inzicht van publieke gezondheid, bestuurlijke afwegingen te kunnen maken is gekozen voor een proces waarin kennismaking en beeldvorming vooraf gaat aan de uiteindelijke afweging en besluitvorming. Hiervoor wordt t.a.v. het opgave- en uitvoeringsplan het volgende proces doorlopen om te komen tot uiteindelijke vaststelling. Allereerst wordt aan het bestuur in deze vergadering van het AB het opgave- en uitvoeringsplan ter beeldvorming voor eerste lezing aangeboden. Parallel worden in deze fase ambtelijk nog tekstsuggesties meegenomen om zo van een concept naar voorgesteld opgave- en uitvoeringsplan te komen.

Vervolgens wordt in het AB van november de bredere context van publieke gezondheid geschetst waarin GGD Flevoland op dit moment opereert. Hiermee kan het AB zich een mening vormen over het opgave- en uitvoeringsplan in het licht van deze bredere context.

In de vergadering van het AB in december volgt een oordeelsvormend gesprek over het dan voorliggende concept opgave- en uitvoeringsplan. Bij dit gesprek zullen voor een deel van het overleg ook de gemeentelijke ambtelijk adviseurs deelnemen, zoals afgesproken in de Planning & Control(P&C) cyclus van de GGD, de zogenaamde 'brainstormsessie'.

Na het vormen van een oordeel in december 2022 wordt voorgesteld om in het AB van januari 2023 het opgave- en uitvoeringsplan vast te stellen. In deze vergadering worden ook, conform de P&C cyclus, de uitgangspunten voor de ontwerpbegroting 2024 en tevens meerjarenraming 2025-2027 vastgesteld.

### **Beoogd effect**

Een helder beeld bij het bestuur van beleids- en besluitvormingsproces, de opbouw en de inhoud van het concept opgave- en uitvoeringsplan.

### **Kanttekeningen/Risico's**

De agendering van het opgave- en uitvoeringsplan in deze vergadering betreft een inhoudelijke kennismaking met het opgave- en uitvoeringsplan. De koppeling van de middelen aan de inhoud zal volgens het geschetste proces verlopen en in lijn zijn met de P&C cyclus 2024.

### **Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)**

Eventuele financiële consequenties worden meegenomen in de reguliere (voorbereiding van de) P&C cyclus 2024.

### **Vervolg (Proces en Uitvoering)**

Nadere context in AB van 10 november.  
Oordeelvorming in AB van 15 december.  
Besluitvorming in AB van januari 2023.

### **Communicatie (Intern, Extern)**

N.v.t.