

Oplegnotitie voor:	algemeen bestuur GGD Flevoland
Agendapunt:	5
Vergaderdatum:	23 juni 2022
Onderwerp:	Wet open overheid
Behandeling:	Besluitvormend
(ambtelijk) Portefeuillehouder:	Mevr. M. Vluggen
Portefeuillehouder AB:	Mevr. R. Bosch Keuze voor 2e
Steller:	K. Makarawung
Status:	Openbaar
Bijlagen:	5.1. Gezamenlijke brief van VNG, IPO, UvW en het ministerie van BZK, d.d. 29 april 2022.

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Kennis te nemen van de manier waarop de Wet open overheid (Woo) in GGD Flevoland wordt geïmplementeerd.
2. In te stemmen met het voorstel de secretaris van het algemeen en dagelijks bestuur aan te wijzen als contactpersoon in de zin van de Woo.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Maak een keuze		
Maak een keuze		

Inleiding/context

Op 1 mei 2022 is de Wet open overheid (Woo) officieel ingegaan. De Woo is de opvolger van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob) en regelt het recht van burgers op informatie van de overheid.

De Woo verplicht alle bestuursorganen bepaalde informatie actief openbaar te gaan maken. In de Woo zijn verschillende categorieën informatie - bijvoorbeeld wetten, convenanten en onderzoeksrapporten – opgenomen die verplicht actief openbaar gemaakt moeten worden. Uitgangspunt hierbij is dat iedereen recht heeft op toegang tot publieke informatie en dat alle overheidsinformatie in beginsel openbaar is.

De actieve openbaarmaking van al deze categorieën informatie is een omvangrijke operatie en zal daarom stap voor stap worden ingevoerd. Bestuursorganen moeten ervoor zorgen dat deze informatie voor iedereen op één digitale plek vindbaar en doorzoekbaar is. Dit is de website open.overheid.nl. De wetgever geeft daarnaast randvoorwaarden mee die op orde moeten zijn.

- Bestuursorganen moeten een contactpersoon aanwijzen bij wie iedereen terecht kan met vragen over de beschikbaarheid van overheidsinformatie.
- De termijn voor het afhandelen van een Woo-verzoek wordt maximaal 4 weken, met een mogelijke verlenging van 2 weken.
- Ook documenten met persoonlijke beleidsopvattingen van ambtenaren moeten in geanonimiseerde vorm worden betrokken. Dit was al de praktijk bij de recent genomen besluiten op Wob-verzoeken.
- Een Woo-verzoek moet elektronisch kunnen worden ingediend.
- Bestuursorganen moeten maatregelen treffen om de duurzame toegankelijkheid van digitale documenten te borgen als randvoorwaarde om uitvoering te geven aan openbaarheid.

- Er geldt een inspanningsverplichting om informatie over beleid actief openbaar te maken (art. 3.1 Woo, oude art. 8 Wob).

Hoe gaat GGD Flevoland de wet uitvoeren?

- De secretaris van het bestuur is gemandateerd om te besluiten op grond van de Wet openbaarheid van bestuur. Voorgesteld wordt de secretaris aan te wijzen als contactpersoon in de zin van de Woo.
- Op de website van GGD Flevoland zal informatie worden opgenomen over hoe een Woo-verzoek kan worden ingediend en zal een link worden opgenomen naar de website open.overheid.nl.
- In de begroting en jaarstukken zal aandacht worden besteed aan de voortgang van de uitvoering van de wet (beleidsvoornemens inzake de uitvoering van de Woo en verslag doen van de uitvoering van de wet).
- Een verbetering van informatiebeheer wordt gerealiseerd.
- Er zal gefaseerd gewerkt worden aan de publicatie van de informatie die valt onder de categorieën van informatie die volgend uit artikel 3.3 van de Woo actief openbaar gemaakt moeten worden. Vanuit het ministerie/ de wetgever moet hier nog een fasering aan gekoppeld worden.

Beoogd effect

GGD Flevoland geeft uitvoering aan de verplichte wijzigingen die de Wet open overheid met zich mee brengt.

Kanttekeningen/Risico's

De wijzigingen als gevolg van de Wet open overheid vergroten vooral de zichtbaarheid en vindbaarheid van de informatie die overheidsorganisaties, zoals GGD'n, openbaar maken. Veelal gaat het om publicatie van stukken die in de openbare vergaderingen worden vastgesteld of anderzijds al via de websites van deze organisaties openbaar worden gemaakt. Hierbij valt te denken aan bestuursstukken, vastgesteld beleid en regelingen, convenanten en Woo- verzoeken. Er komt nu één centrale vindplaats van die informatie.

Invoering van de actieve openbaarmakingsverplichting inclusief aansluiting op het platform moet in de komende jaren bij vele honderden zeer diverse bestuursorganen plaatsvinden. Dat begint met het opstellen van een haalbare en voor iedereen heldere fasering. Over die fasering en over de implementatiestrategie zijn Rijksoverheid en decentrale overheden op dit moment in nauw overleg. Het gaat dan over de volgorde waarin en de wijze waarop de verplichting tot actieve openbaarmaking van de in de wet opgenomen informatiecategorieën in werking zal treden. BZK streeft ernaar om de implementatiestrategie voor de zomer van 2022 af te ronden.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

In afwachting van de landelijke implementatiestrategie wordt de implementatie binnen GGD Flevoland in beginsel opgepakt vanuit de bestaande personele capaciteit van de organisatie. Opgemerkt moet worden dat er binnen GGD Flevoland geen ervaring is met deze nieuwe wijze van publicatie. Er kan dus op dit moment geen reële inschatting gemaakt worden van de benodigde capaciteit (kwaliteit en kwantiteit).

De Wet open overheid heeft géén gevolgen voor de bestaande bepalingen ten aanzien van informatievoorziening en verantwoording voor zover bepaald in artikel 16 van de Wet gemeenschappelijke regelingen c.q. hetgeen geregeld is in de gemeenschappelijke regeling en onderliggende organisatieprocessen.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

Conform voorstel.

Communicatie (Intern, Extern)

Conform voorstel.