



Een gezonde toekomst in Flevoland

Concept gezamenlijk opgaven- en
uitvoeringsplan 2023 - 2026

Inhoudsopgave

Het uitvoeringsplan als vertaling van het meerjarenbeleidsplan	3
Afbakening	3
Tijdspanne	3
Totstandkoming	3
Financiële vertaling	4
Monitoring en evaluatie	4
Opgaven en uitvoeringsplannen per thema	5
1. Van ziekte naar gezondheid	5
2. Fysieke en sociale leefomgeving	7
3. Gezonde leefstijl	10
4. Gezond ouder worden	13
5. Gezond opgroeien en opvoeden	15
6. Infectieziekten	18
7. Zorg en veiligheid	21
8. Lokaal maatwerk en advies	24
Verklaring afkortingen	26



Het uitvoeringsplan als vertaling van het meerjarenbeleidsplan

Voor u ligt het gezamenlijke opgaven- en uitvoeringsplan ^[1] 2023-2026. Dit plan is een uitwerking van de vakinhoudelijke beleidsprioriteiten die in het 'Meerjarenbeleidsplan 2023-2029' van GGD Flevoland zijn geformuleerd. In dit document vertalen wij deze beleidsprioriteiten in opgaven, en verbinden daaraan uitvoeringsplannen. Het meerjarenbeleidsplan en het uitvoeringsplan zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Afbakening

Dit uitvoeringsplan concretiseert de acht vakinhoudelijke thema's uit het meerjarenbeleidsplan. De vijf organisatiethema's die in het meerjarenbeleidsplan zijn genoemd worden in dit plan niet uitgewerkt. Deze beleidsdoelen op het gebied van organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering van GGD Flevoland als organisatie worden intern geadresseerd in de vorm van een versterkingsagenda. Het organisatiethema 'kennisorganisatie' volgt een apart uitwerkingstraject. De drie documenten (uitvoeringsplan, versterkingsagenda en kennisorganisatie) concretiseren dan samen het uitvoeringstraject van alle in het meerjarenbeleidsplan genoemde beleidsdoelen. Zij worden gelijktijdig opgeleverd.

Tijdspanne

Het meerjarenbeleidsplan heeft een looptijd van zeven jaar (2023-2029). In dit uitvoeringsplan zijn de ambities voor de eerste vier jaar vertaald. Beleidsvisies hebben immers een langere geldigheid dan uitvoeringsplannen. Laatstgenoemde zijn afhankelijker van actuele ontwikkelingen en zijn niet voor zeven jaar vooruit te plannen. Voor sommige thema's was het niet mogelijk om de volledige vier jaar vooruit te kijken in dit uitvoeringsplan. Daarom kijken we eind 2024 of er aanvullende acties en resultaten geformuleerd moeten worden voor de resterende tijd van het huidige uitvoeringsplan.

Na de looptijd van het huidige uitvoeringsplan stellen we in 2026 een vervolguitevoeringsplan op, voor de periode t/m 2029. De acties en resultaten daarin zullen voortbouwen op de acties die we in de eerstkomende jaren oppakken. Van de termijn voor het opstellen van een vervolgplan kunnen we afwijken, als ontwikkelingen of evaluaties van het meerjarenbeleidsplan en het uitvoeringsplan (zie paragraaf 'monitoring en evaluatie') hiertoe aanleiding geven.

[1] Ten behoeve van de leesbaarheid zullen we in de tekst de verkorte vorm 'uitvoeringsplan' hanteren.

Totstandkoming

De vertaling van de beleidsvisies in opgaven en uitvoeringsplannen is in samenspraak met gemeenten tot stand gekomen. Na vaststelling van het meerjarenbeleidsplan heeft GGD Flevoland elk thematisch onderwerp in een aparte sessie geadresseerd, waarbij steeds de relevante ambtenaren uit het gemeentelijk apparaat zijn aangesloten. In deze sessies is een gezamenlijk gesprek gevoerd over de opgaven die er liggen en wat er nodig is om deze te bereiken, en welke wensen, mogelijkheden en aandachtspunten er zijn. Ook hebben wij gezamenlijk gekeken naar welke rollen wij zien voor de GGD en gemeenten bij de verwezenlijking van de beleidsdoelen, en wat daar nog voor nodig is.

Bij twee thema's is een ietwat afwijkend proces doorlopen. Het thema Gezond opgroeien en opvoeden specificeert opgaven voor het JGZ-team. Het werkveld van JGZ-GGD bestrijkt niet alle gemeenten in de regio. Omdat er binnen de JGZ bovendien een cyclus is waar er periodiek met de vijf gemeenten wordt afgestemd over de opgaven en taken, was een gezamenlijke sessie voor dit thema niet zinvol. Het thema Infectieziektenbestrijding is conform het bestuursbesluit van januari 2022 al inhoudelijk en financieel vormgegeven, en behoefde daarmee geen aparte gemeentelijke sessie meer. Dit thema is vanwege belang en urgentie wel opgenomen in het meerjarenbeleid en dit opgaven en uitvoeringsplan.

Na alle themasessies zijn de gespreksverslagen en presentaties van deze sessies gedeeld met de ambtenaren volksgezondheid. Hierop voortbouwend is een overkoepelende sessie gehouden met deze ambtenaren om de highlights aan opgaven te bespreken. Daarnaast is nader ingegaan op het thema lokaal maatwerk en advies. De resultaten van alle sessies zijn vervolgens verwerkt in een eerste concept. [rest procesbeschrijving wordt aangevuld na zomer]

Monitoring en evaluatie

Met het meerjarenbeleidsplan hebben we bepaalde doelen gesteld, die we middels de acties in het uitvoeringsplan beogen te bereiken. Om hierbij in de gaten te kunnen houden of we op koers zitten, en of we onze doelen effectief en efficiënt bereiken, is het nodig dat we beide plannen monitoren en evalueren. In onderstaande tabel zetten we uiteen hoe we dat gaan doen.

	Monitoring	Evaluatie	Bijstelling
Meerjarenbeleidsplan		Eind 2025 (of eerder als nodig) evalueren: <ul style="list-style-type: none">• actualiteit doelen;• evt. nieuwe of aanvullende beleidsdoelen.	Als bijstelling nodig blijkt: begin 2026 bijstelling.
Uitvoeringsplan	Elk najaar (vanaf 2024)* voortgangsrapportage over geformuleerde acties in tabelvorm, met korte toelichting.	Eind 2024 en medio 2026 evalueren of acties voldoende bijdragen aan het behalen van de doelen. Eind 2024 kijken we ook of er aanvullende acties en resultaten voor de periode 2025-2026 moeten worden geformuleerd.	In 2026 nieuw uitvoeringsplan voor de periode 2027-2029 op basis van evaluatie MJBP en monitoring en evaluatie uitvoeringsplan.

* Omdat het verzamelen van informatie voor de in het najaar op te leveren voortgangsrapportage telkens voor de zomer zal moeten beginnen, is het niet zinvol om in 2023 (slechts een half jaar na de start) een voortgangsrapportage op te stellen.



Opgaven en uitvoeringsplannen per thema

1. Van ziekte naar gezondheid



GGD Flevoland draagt bij aan de houdbaarheid van de zorg door, samen met partners, in te zetten op preventie. We zetten hierbij niet ziekte en zorg, maar (positieve) gezondheid in onze maatschappij centraal. Deze beweging vraagt een verandering in denken, taal en handelen bij bestuurders, beleidsmakers en uitvoerders. Een omschakeling naar preventie levert grote maatschappelijke en economische winst op, en zorgt er daarmee voor dat gemeenten en zorgverzekeraars ook in de toekomst goede en betaalbare zorg en ondersteuning kunnen blijven bieden.

Preventie kan pas goed van de grond komen als initiatieven van verschillendepartijen (bijv. gemeenten, zorgverzekeraars en zorgverleners) voldoende samenhangen en de inzet structureel is. Hiertoe zijn gezamenlijke en gedragen visie en ambities nodig, met duidelijke afspraken over rollen en verantwoordelijkheden. Om dit te realiseren brengen wij met onze partners een maatschappelijke beweging op gang. Hierbij jagen wij aan en bieden de juiste informatie ter beschikking aan het netwerk.

Hiervoor werken we aan de volgende opgaven:

1. In gemeenten en bij netwerkpartners cultuurverandering van nazorg naar voorzorg aanjagen, in denken, taal en handelen.
2. Samenwerking en domeinoverstijgende aanpak aanjagen ten behoeve van preventie, binnen en met het sociaal en medisch domein.
3. Positieve gezondheid concretiseren en faciliteren in Flevoland, en consequent toepassen binnen GGD Flevoland.
4. Realiseren sluitende preventienetwerken, met gezamenlijke visie, ambities, duidelijke rollen en verantwoordelijkheden.

Actie	Dient opgave	Hoe draagt het bij aan opgave/toelichting	Resultaat van actie uitvoeringsplan	Trekker	Wanneer
Gemeenten ondersteunen om gezondheid in alle beleidsterreinen te borgen (health in all policies).	1	Ambtenaren PG, het ruimtelijk domein en andere relevante domeinen kennen de mogelijkheden om gezondheid in alle beleidsterreinen te borgen en passen dit zoveel mogelijk toe.	Gemeenten passen het leidend principe 'Gezondheid in alle beleidsterreinen' toe en zijn bekend met de andere leidende principes van de GGD.	Bureau X	Doorlopend
Preventiecoalitie: provinciale afspraken maken over samenwerking en randvoorwaarden.	2, 3 en 4	Door het oppakken van overkoepelende vraagstukken wordt samenwerking op gebied van preventie aangejaagd, gebruik makend van positieve gezondheid als verbindende factor.	a) De doelen van de preventiecoalitie zijn behaald, waaronder duidelijke afspraken over samenwerking en de creatie van randvoorwaarden. b) Er zijn borgingsafspraken bij afloop van de subsidie.	Bureau X	a): 2024 b): 2024
Structurele ondersteuning positieve gezondheid in Flevoland, zowel in aanjagen als monitoring.	1 en 3	Om werk te maken van de toepassing van positieve gezondheid in de provincie is structurele inzet en ondersteuning onontbeerlijk.	a) Er is duidelijkheid over de continuïteit van het aanjagen van positieve gezondheid in Flevoland. b) De WEL-monitor monitort structureel de toepassing van positieve gezondheid in Flevoland.	Bureau X	a): 2023 b): 2023
Binnen de GGD uitbouwen en borgen Positieve Gezondheid.	1 en 3	Door structurele ondersteuning wordt positieve gezondheid structureel toegepast in onze organisatie.	a) Specialistische kennis over Positieve Gezondheid is stevig geborgd in de organisatie. b) Alle teams passen positieve gezondheid structureel toe in hun werkzaamheden. c) Positieve gezondheid wordt structureel toegepast in de bedrijfsvoering en het personeelsbeleid van de organisatie.	Bureau X	a): 2024 b): 2026 c): 2026



2. Fysieke en sociale leefomgeving



We zetten ons in voor het bereiken en in stand houden van een veilige en gezonde fysieke en sociale leefomgeving. Een gezonde leefomgeving nodigt uit tot gezond gedrag, beschermt tegen gezondheidsrisico's en stimuleert sociale interactie. Een gezonde sociale omgeving betekent ook dat er aandacht is voor achterliggende sociale problemen.

Hiervoor werken we aan de volgende opgaven:

1. We brengen de urgentie en mogelijkheden voor gezondheidsbevordering en –bescherming in de ruimtelijke inrichting onder de aandacht bij gemeenten. Hiervoor onderhouden we een goede relatie, brengen kennis over en gebruiken ondersteunende communicatie. Dit alles doen we zowel op ambtelijk als bestuurlijk niveau.
2. GGD Flevoland is de logische adviseur voor gezonde leefomgeving voor overheden, inwoners en organisaties.
3. Gemeenten ondersteunen vanuit publieke gezondheid bij vraagstukken rondom klimaatadaptatie, bijvoorbeeld het voorkomen van hittestress.

Actie	Dient opgave	Hoe draagt het bij aan opgave/toelichting	Resultaat van actie uitvoeringsplan	Trekker	Wanneer
Kennisoverdracht aan en actieve ondersteuning van gemeenten over gezondheidsaspecten in de leefomgeving	1 en 2	<p>Om voldoende aandacht te hebben voor gezondheidsaspecten in de leefomgeving in het gemeentelijk beleid, is het van belang dat de urgentie gevoeld wordt, de mogelijkheden duidelijk zijn en men de GGD als adviseur weet te vinden.</p>	<p>a) Ambtenaren PG, het ruimtelijk domein en andere relevante domeinen hebben de basiskennis die nodig is voor het zien van kansen voor een gezonde en veilige leefomgeving. b) Ambtenaren adviseren integraal met voldoende kennis over gezondheid in relatie tot de omgeving. c) Colleges en gemeenteraden besluiten integraal over ruimtelijke vraagstukken. Onze kennis en advies benadrukt en onderbouwt de zwaarwegende waarde voor gezondheid in de bestuurlijke afweging. d) Ambtenaren, bestuur en gemeenteraad kennen de adviserende rol van de GGD in deze, en weten haar laagdrempelig te vinden.</p>	Werkgroep Leefomgeving	<p>Opstarten: 2023/2024 Borgen: 2025/2026</p>
Maken van vervolgspraken over de opvolging van het Programma gezonde leefomgeving.	2	<p>Het programma leefomgeving loopt eind 2022 af. Er vindt een afbouw plaats van de programmastructuur, en de inzet krijgt vorm in reguliere (plus-)taken. Samen met gemeenten kijken we naar de mogelijkheden om advisering op het gebied gezonde leefomgeving ook in de toekomst te borgen.</p>	<p>a) De GGD legt gemeenten opties voor over de toekomstige borging van de advisering over de leefomgeving. b) Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met gemeenten over de advisering over de leefomgeving.</p>	Werkgroep Leefomgeving	<p>a): 2023 b): 2023</p>

<p>Gezondheidsgevolgen van klimaatveranderingen zichtbaar maken en vertalen naar adviezen voor gemeenten, inwoners en organisaties.</p>	<p>3</p>	<p>We doen dit door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • GGD agendeert gezondheidsgevolgen als gevolg van klimaatverandering bij de werkgroep Klimaat Akkoord Flevoland (KAF). • Mee te denken over 'hitte' binnen de Regionale Adaptatie Strategie (RAS). • Adviseren van gemeenten, inwoners en organisaties bij het nemen van maatregelen om de oorzaken en (gezondheids)gevolgen van klimaatveranderingen aan te pakken. Dit doen we met name op gebied van hittestress. 	<p>a) Kennisdeling binnen de werkgroep KAF. b) De GGD blijft meedenken 'hitte' binnen de RAS. c) Advies / handelingsperspectieven bij (lokale) hitteplannen en evt. andere klimaatvraagstukken.</p>	<p>AGZ</p>	<p>a): doorlopend b): doorlopend c): doorlopend</p>
--	----------	--	---	------------	---



3. Gezonde leefstijl



GGD Flevoland ondersteunt Flevolandse bij het bereiken en behouden van een gezonde leefstijl. Hierbij werken we vanuit het principe dat een gezonde leefstijl niet slechts een individuele, maar ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid is.

Hiervoor werken we aan de volgende opgaven:

1. Ondersteuning en versterking van lokale leefstijlspeerpunten, met landelijke thema's (overgewicht, alcohol, roken, mentale gezondheid) als leidraad, en seksuele gezondheid als aandachtspunt.
2. Toewerken naar gelijke kansen op gezondheid door inzet op sociaal-economische gezondheidsachterstanden.

Actie	Dient opgave	Hoe draagt het bij aan opgave/toelichting	Resultaat van actie uitvoeringsplan	Trekker	Wanneer
Versterken en structureel borgen lokale inzet op leefstijl(speerpunten).	1	De structurele inzet van leefstijlthema's is (ook door een projectaanpak) niet altijd geborgd. De GGD kan bovendien nog beter aansluiten bij de behoeften van gemeenten.	a) Alle gemeenten hebben binnen GB één aanspreekpunt voor leefstijlonderwerpen. b) Alle landelijke thema's hebben structureel de aandacht van alle gemeenten. c) De GGD heeft voor alle leefstijlthema's genoemd onder opgave 1 een actuele kernboodschap per gemeente.	Bureau X	a): voortdurend aan bouwen b): voortdurend aan bouwen c): 2025 afronden (vanaf 2023)
Onderzoeken wensen en mogelijkheden bij gemeenten over gedifferentieerde aanpak sociaaleconomische gezondheidsachterstanden.	2	De GGD heeft veel mogelijkheid om over gezondheidsachterstanden te adviseren, maar daar wordt nog niet altijd gebruik van gemaakt. De wensen per gemeente verschillen bovendien.	a) In de advisering van GGD aan gemeenten worden de effecten op gezondheidsachterstanden structureel meegenomen. b) Duidelijkheid over hoe de GGD gemeenten kan ondersteunen bij de aanpak van sociaaleconomische gezondheidsachterstanden.	Bureau X	a): 2025 afgerond (gekoppeld aan kernboodschap) – financiering per direct b) 2023 afgerond (duidelijkheid, nog niet borging)
Mogelijkheden gebiedsgericht adviseren leefstijlfactoren (op wijk- of dorpsniveau) verder uitbouwen.	1, 2	Door de inzet van data op wijk- of dorpsniveau is gerichtere inzet van interventies mogelijk en worden die inwoners bereikt, die het het meeste nodig hebben.	De GGD kan gebiedsgericht adviseren op leefstijlthema's aan gemeenten die daar behoefte aan hebben.	Bureau X	Nader te bepalen op basisbehoeften

<p>Verkenning en invulling van de rol van de GGD op leefstijlthema mentale gezondheid, in navolging van landelijke beweging.</p>	1	<p>Mentale gezondheid is een relatief nieuw landelijk benoemd leefstijlspeerpunt, waar gemeenten en GGD een passende inzet voor moeten vinden. Als startpunt wordt in 2022 (binnen bestaand budget) een onderzoek afgerond naar welke Flevolandse doelgroepen prioritair aandacht behoeven op dit thema.</p>	<p>a) Duidelijkheid over de regionale en lokale opgave die er ligt op het gebied van mentale gezondheid. b) In afstemming met gemeenten een verkenning naar de invulling van de rol van de GGD op het leefstijlthema mentale gezondheid. c) Implementatie en borging rol GGD.</p>	MZ	<p>a): vanaf 2023 b): vanaf 2023 c): aansluitend na afronding a/b</p>
<p>Invullen van de rol van GGD bij waarborging complete en doorlopende lijn seksuele voorlichting 1) op scholen en 2) voor relevante kwetsbare doelgroepen in Flevoland.</p>	1	<p>In 2022 wordt (binnen bestaand budget) onderzocht hoe het regionale en lokale aanbod seksuele voorlichting zich verhoudt tot wat nodig is, en wat de rol van de GGD, gemeenten en andere partners hierbij momenteel is en kan zijn. Hieruit moet duidelijk worden of en wat er mist in het aanbod, en kan de dialoog over wie welke rol vervult worden aangegaan.</p>	<p>a) Actieplan opstellen aan de hand van onderzoeksresultaten, ter waarborging van de complete en doorlopende lijn seksuele voorlichting, in afstemming met gemeenten en partners. b) Invulling geven aan de gewenste rol van de GGD in deze.</p>	AGZ	<p>a): 2023 b): 2024</p>



4. Gezond ouder worden



GGD Flevoland ondersteunt gemeenten bij de invulling van hun wettelijke taak tot preventieve ouderengezondheidszorg door bij te dragen aan het voorkomen van (toekomstige) kwetsbaarheid van thuiswonende ouderen. Vanuit het programma Positief Ouder Worden zet GGD Flevoland in op het aanjagen van de samenwerking om te komen tot een integrale aanpak, waardoor gezondheidsproblemen effectief kunnen worden voorkomen. De eigen regie van mensen wordt hiermee versterkt, waardoor zij langer thuis kunnen blijven wonen.

Het gezamenlijk kunnen bijdragen aan het gezond en actief houden van ouderen vergt allereerst een in- en overzicht van het al bestaande preventielandschap. Inzet is om nodig om eventuele hiaten te vullen. Ouderen zullen immers minder gebruik van zorg en ondersteuning maken wanneer bewustwording, kennis, voorzieningen en ondersteuning aanwezig zijn waar nodig. De gemeentelijk gezondheidsdienst heeft hierin een logische rol. Door regievoering op kennis en netwerk kan de GGD partijen bij elkaar brengen en de samenwerking faciliteren, kennis delen en verbindingen leggen waar nodig met meer impact op het gezond ouder worden van Flevolandse.

Hiervoor werken we aan de volgende opgaven:

1. Voorkomen van kwetsbaarheid onder (thuiswonende) ouderen.
2. Inzicht in en overzicht over het preventielandschap op de doelgroep ouderen.
3. Het stimuleren, versterken en borgen van preventieve ouderengezondheidszorg ter ondersteuning van gemeenten.

Actie	Dient opgave	Hoe draagt het bij aan opgave/toelichting	Resultaat van actie uitvoeringsplan	Trekker	Wanneer
Binnen de proeftuin ouderengezondheidszorg vorming van (bestuurlijke) coalities om te komen tot een betere preventie infrastructuur met ouderen.	1, 2, 3	De proeftuin richt zich op de drie vlakken (kennis, netwerk, interventies) voor de doelgroep ouderen om zo een schets van het preventielandschap te geven. Deze schets geeft inzicht in en overzicht over het preventielandschap gericht op ouderen.	Resultaten van de proeftuin vormen basis voor toekomstige acties die nodig zijn om blijvend te werken aan een optimaal preventielandschap voor ouderen.	Directie en bestuur	2023 tot januari 2024
In beeld brengen van het lokale aanbod van interventies voor ouderen.	1, 2, 3	Op verzoek van gemeenten wordt inzicht gegeven in de lokale hiaten en/of overlap in beschikbare (preventieve) zorg of ondersteuning.	Ingevulde preventiematrix ouderen; inzicht in dubbelingen en hiaten in preventielandschap.	Bureau X	Op verzoek
Het stimuleren, versterken en borgen van preventieve ouderengezondheidszorg ter ondersteuning van gemeenten.	2	Op basis van de evaluatie van de huidige inzet in het programma 'Positief Ouder Worden' wordt samen met gemeenten verder vorm gegeven aan preventieve ouderengezondheidszorg.	Adviezen over versterken en borgen van preventieve ouderengezondheidszorg.	Bureau X	2024
Ondersteunen van de uitvoering van de collectieve preventie gericht op de bevordering van gezondheid van ouderen.	2	Na afloop van tijdelijk projecten wordt gekeken hoe structurele borging ingeregeld kan worden. Door middel van bewustwording wordt ingezet voorlichting voor en door ouderen, landelijke campagnes worden lokaal vertaald. Thema's als gezonde leefstijl, wonen, positieve gezondheid en valpreventie worden flexibel ingezet. Afhankelijk van de wensen van gemeenten wordt dit op regionaal of lokaal niveau verder vormgeven.	a) Voorstel voor borging van tijdelijke projecten. b) Voorstel voor voorlichting voor en door ouderen. c) Landelijke campagnes door vertalen naar Flevoland.	Bureau X	a): 2023 b): 2023 c): doorlopend



5. Gezond opgroeien en opvoeden



Een goede gezondheid begint met een gezonde start in het leven. De jeugdgezondheidszorg (JGZ) biedt ouders en kinderen de juiste ondersteuning bij het gezond opgroeien en opvoeden. Gecombineerd met de inzet van andere teams, zoals Bureau X (beleid, onderzoek en advies) en Infectieziektenbestrijding (IZB), biedt GGD Flevoland een samenhangend pakket aan maatregelen en programma's om de gezondheid

van kinderen een impuls te geven. Verder werken Bureau X en JGZ samen aan leefstijlprojecten/ programma's zoals Kansrijke Start, Gezonde School, Jong leren eten en JOGG.

Hiervoor werken we aan de volgende opgaven:

1. Optimalisatie doorlopende lijn 0-18*
2. Automatisering en digitalisering binnen JGZ*
3. Verhogen vaccinatiegraad
4. Door preventie verminderen toestroom naar geïndiceerde zorg door JGZ*
5. Beweging naar behoeften-gestuurd werken door JGZ*

* De met een ster gemarkeerde opgaven zijn opgaven van JGZ-GGD. De JGZ van GGD Flevoland is in vijf van de zes gemeenten (Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk, Zeewolde) actief voor kinderen van 4-18 jaar. De genoemde doelen en activiteiten zijn daarom voor deze vijf gemeenten geformuleerd.

Actie	Dient opgave	Hoe draagt het bij aan opgave / toelichting	Resultaat van actie uitvoeringsplan	Trekker	Wanneer
Intensivering samenwerking JGZ met Icare en ZONL op strategisch en operationeel niveau.	1	Door goede samenwerkingsafspraken tussen de JGZ-organisaties ervaren ouders bij de overdracht van de JGZ-organisaties Icare, ZONL (0-4 jaar) naar JGZ-GGD (4-18 jaar) een vloeiende en probleemloze transitie.	a) Afspraken met Icare en ZONL op strategisch en operationeel niveau. b) Zorgcontinuïteit bij overdracht, zonder extra inspanning ouder..	JGZ-GGD	a): doorlopend volgens lokale plannen b): doorlopend volgens lokale plannen
Voortzetting vernieuwing basispakket JGZ.	1, 2, 5	Meerjarig vernieuwingstraject waarvan wetenschappelijke basis wordt geborgd door twee promotietrajecten.	a) Innovatie JGZ-aanbod. b) Creëren doorgaande zorglijn 0-18. c) Betere aansluiting bij behoeften ouder/kind.	JGZ-GGD	a), b), c): in 2026 grotendeels volbracht, daarna borging
Doorontwikkeling digitaal dossier (DD), klantportaal en andere digitale middelen.	1, 2, 5	Digitale producten en innovaties kunnen overgang cliënten tussen JGZ-organisaties vergemakkelijken, bieden mogelijkheden voor zorg op maat en komen tegemoet aan behoeften van ouders.	a) Samenwerkingsafspraken JGZ-GGD en Icare over DD. b) Allround gebruik ouders en kinderen van klantportaal. c) Duidelijkheid over aansluiting van het overige digitale aanbod tussen verschillende JGZ-organisaties. d) Onderzoek naar gebruik van andere digitale middelen (groeigidsapp, Inforum).	JGZ-GGD	a): 2023 - 2026 b): 2023 - 2026 c): 2023 - 2026 d): 2023 - 2026
Implementatie van het vaccinatiegraadplan.	3	Gezamenlijk met de JGZ-organisaties continueren we de inzet om de vaccinatiegraad bij kinderen in Flevoland te verhogen volgens de plannen van het rapport 'Aan de slag met de lage vaccinatiegraad in Flevoland.'	Implementatie en afronding alle in het plan benoemde acties.	IZB	Continu, volgens tijdlijn actieplan.

<p>Toewerken naar een sterke positie van JGZ-GGD in het sociaal domein.</p>	<p>4</p>	<p>De JGZ kan er met haar preventieve activiteiten aan bijdragen dat jeugdigen gezond opgroeien, een startkwalificatie halen, een gezonde(re) leefstijl hebben en minder gebruik maken van specialistische jeugdhulp. Hiertoe is een betere positionering van JGZ en haar preventieve activiteiten in lokale structuren nodig.</p>	<p>JGZ heeft lokaal een duidelijke plaats binnen het sociaal domein en de zorgstructuren en voert preventieve activiteiten uit ter voorkoming van (verergering van) gezondheidsproblemen en het realiseren van gezondheidswinst. De meerwaarde van haar preventieve activiteiten is daarbij duidelijk.</p>	<p>JGZ-GGD</p>	<p>Blijft doorlopend aandachtspunt waarbij accenten per gemeente verschillen.</p>
--	----------	--	--	----------------	---



6. Infectieziekten



Infectieziektebestrijding (IZB) omvat het voorkómen, signaleren en bestrijden van infectieziekten die vanwege de verspreidingskans een risico kunnen vormen voor de volksgezondheid. Om de wettelijke taken goed te kunnen uitvoeren, is het van belang om tijdig in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Door het oppakken van proactieve taken, zoals beleidsadvisering, projectwerk en de regie- en netwerkfunctie, en de insteek op een

multidisciplinaire aanpak, krijgt de IZB de slagkracht die nodig is om de gestelde uitdagingen het hoofd te kunnen bieden.

Hiervoor werken we aan de volgende opgaven:

1. Anticiperen op zoönosen, nieuw-opkomende ziekten, antibioticaresistentie, pandemieën.
2. Inzetten op proactieve taken, zoals beleidsadvisering, projectwerk en onderhouden netwerken.
3. Realiseren multidisciplinaire aanpak: inbreng van deskundige infectiepreventie (DI), epidemiologen, data-analisten.
4. Onderzoeken regionale samenwerking IZB.
5. Uitbouwen verdergaande samenwerking IZB en Technische Hygiënezorg (THZ).

De landelijke plannen voor de herstructurering van de publieke gezondheid, en infectieziektenbestrijding in het bijzonder, kunnen consequenties hebben voor de inrichting van de IZB. Dit geldt ook voor de voorgestelde wijziging in het aantal deeltaken van IZB en de doorontwikkeling van de regionale samenwerking. Dit kan een verandering of uitbreiding van opgaven met zich meebrengen die bij een update van dit opgaven- en uitvoeringsplan worden verwerkt.

Actie	Dient opgave	Hoe draagt het bij aan opgave / toelichting	Resultaat van actie uitvoeringsplan	Trekker	Wanneer
Uitrol MUIZ (Meldpunt uitbraken infectieziekten en bijzonder resistente micro-organismen (BRMO)).	1, 2, 3, 4, 5	De webapplicatie MUIZ faciliteert het transparant melden van uitbraken van infectieziekten en BRMO aan de GGD en andere zorginstellingen in de regio. Het zorgt voor overzicht en laagdrempelig contact over uitbraken tussen verschillende zorginstellingen. Dit draagt er aan bij dat er tijdiger preventieve maatregelen kunnen worden genomen bij uitbraken om verspreiding van infectieziekten te voorkomen. Ook versterkt het de surveillance- en datapositie GGD.	MUIZ technisch uitgerold in de regio. Aansluiting van grotere instellingen.	IZB	t/m 2023 aansluiting van grote instellingen. Daarna doorlopend proces van aansluiting overige instellingen en oppakken meldingen.
Ontsluiting en gebruik IZB-data.	1, 2, 3	Met behulp van een epidemioloog wil IZB onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om de data waarover IZB beschikt te waarderen, te ontsluiten en doorlopend in te zetten bij o.a. surveillance, onderzoek en projectwerk. Dit draagt bij aan kwaliteitsverbetering van verschillende deeltaken en deelgebieden van IZB door beter inzicht in de in de beschikbare data en trends in deze data.	a) Inzicht in analysemogelijkheden van data uit eigen registratie-systeem. b) Ontwikkeling regionaal dashboard IZB.	IZB	a); 2023-2024, daarna doorlopend b): 2023-2024, daarna doorlopend

<p>Bevorderen hygiëne en infectiepreventie in instellingen met een verhoogd risico.</p>	<p>1, 2, 5</p>	<p>Bij sommige (zorg)instellingen of bedrijven is er een verhoogd risico op de verspreiding van ziekmakende micro-organismen. In een meerjarig project willen IZB en THZ sector voor sector kijken wat de mogelijkheden zijn van de GGD om hierover actiever te adviseren over hygiëne en infectiepreventie. Dit helpt het risico op besmetting met micro-organismen in instellingen te voorkomen, verkleinen en/of controleren.</p>	<p>a) Behalen doelen zoals geformuleerd in projectplan VVT-sector. b) Projectplan voor uitbreiding naar andere sectoren; uitvoering daarvan.</p>	<p>IZB</p>	<p>a): t/m 2023: focus op VVT-sector b): t/m 2026: uitbreiding naar andere sectoren</p>
--	----------------	--	--	------------	---



7. Zorg en veiligheid



Ontwikkelingen in samenleving en zorglandschap vragen om een herbezinning en aanpassing van de rollen van GGD Flevoland en GHOR. Om te voorkomen dat kwetsbare burgers tussen wal en schip vallen, helpt de GGD-professionals (met advies) de gaten in het zorgnetwerk te dichten. Te vaak komt regie tussen ondersteuning op verschillende

levensdomeinen pas tot stand na escalatie van de problematiek. Of blijkt er aan het einde van de keten geen passend aanbod is te vinden. De GGD ondersteunt professionals om vroeg in het proces levensbrede regie uit te voeren en signalen over tekorten aan passende zorg vroeg zichtbaar te maken.

In het stelsel van crisisbeheersing werkt de Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR) toe naar een verduidelijkte rol en taakinving. De evaluaties van de wet Veiligheidsregio, de samenwerkingsovereenkomst Veiligheidsregio's Flevoland en Gooi & Vechtstreek en de COVID-crisis zijn aanleiding hiertoe. We vinden hier aansluiting bij landelijke werkgroepen over positionering en taakbeschrijving van de GHOR in het stelsel van crisisbeheersing.

Op het gebied van forensische geneeskunde (FG) wordt sinds enkele jaren gewerkt aan de vorming van een gezamenlijke forensische dienst Midden Nederland, die aansluit bij de politieregio. De samenwerkingsafspraken daartoe zijn naar verwachting begin 2023 gerealiseerd; de uitvoering daarvan vraagt de eerstkomende jaren specifieke aandacht.

Hiervoor werken we aan de volgende opgaven:

1. Passende zorg en ondersteuning voor mensen met een psychische kwetsbaarheid bij decentralisaties, ambulantisering en capaciteitsproblemen in de zorg.
2. Samenwerking tussen zorg en hulpverleners organiseren vanuit gedeelde verantwoordelijkheid en regie beleggen waar deze hoort.
3. Een verduidelijkte rol en taakinving van de GHOR, n.a.v. drie evaluaties: wet Veiligheidsregio, de samenwerkingsovereenkomst Veiligheidsregio's Flevoland en Gooi & Vechtstreek en de COVID-crisis.
4. Doorontwikkeling van de nieuwe gezamenlijke forensisch-geneeskundige dienst regio Midden Nederland.

Actie		Dient opgave	Hoe draagt het bij aan opgave / toelichting	Resultaat van actie uitvoeringsplan	Trekker	Wanneer
Werkagenda gemeente/GGD voor het realiseren van passende ondersteuning, gedeelde verantwoordelijkheid en regie waar deze hoort voor personen met een psychische kwetsbaarheid in het nieuwe Zorglandschap.		1	Door duidelijke afstemming tussen de GGD en het gemeentelijk programmamanagement van het zorglandschap werken we samen aan het organiseren van passende zorg en regie waar deze hoort.	Afspraken vanuit de gezamenlijke werkagenda over rol- en taakverdeling, specifiek over advies en signaleringsrol van de GGD over de aansluiting van het zorglandschap op de meest kwetsbare personen.	MZ	Werkagenda gereed halverwege 2023, daarna jaarlijkse bijstelling
Gemeenten, inwoners en professionals actief ondersteunen met kennis en advies over de zorg en ondersteuning voor personen met een psychische kwetsbaarheid.		1 en 2	Door up-to-date informatie kunnen gemeenten sturen in de samenwerkingsafspraken om hierdoor zo passend mogelijke zorg te organiseren.	Realisatie online dashboards voor de regionale taken, op basis van te ontwikkelen technisch raamwerk.	MZ	
Dit doen we door:						
Mee-ontwikkelen van de kennis-werkplaats onbegrepen gedrag.		2	In de KWP worden de verschillende kennisbronnen die betrokkenen bij onbegrepen gedrag meebrengen vertaald en beter toegankelijk gemaakt voor alle betrokken partijen, en voor mensen met onbegrepen gedrag en hun naasten in het bijzonder.	Kennisprogramma's ter ondersteuning van alle betrokkenen bij onbegrepen gedrag.	MZ	Doorlopend, start in 2023

Borgen en verstevigen van de gezamenlijke forensisch- geneeskundige dienst.	4	De in 2023 gerealiseerde samenwerkingsafspraken vragen deels nog om verdere operationalisatie en borging.	a) Duidelijkheid over welke organisatievorm het beste past bij de nieuwe gezamenlijke forensisch-geneeskundige dienst. b) Harmonisatie van de werkprocessen FG van verschillende GGD'en binnen de regio. c) Realisatie kostendekkende exploitatie van FG.	FG	a) Q4 2023 b) 2023-2024 c) Q1 2023
--	---	---	---	----	--



8. Lokaal maatwerk en advies



GGD Flevoland is gesprekspartner en adviseur van gemeenten op het gebied van publieke gezondheid. Zij levert daarbij lokaal maatwerk en advies, die gestoeld is op onze brede kennispositie binnen de publieke gezondheid.

Hiervoor werken we aan de volgende opgaven:

1. Doorontwikkeling kennispositie t.b.v. advisering gemeenten.
2. Advies(positie) Publieke gezondheid richting gemeenten optimaliseren, zowel ambtelijk als bestuurlijk (colleges/gemeenteraden).
3. Aansluiting bij zorg en ondersteuning op wijkniveau, waar nodig.

Actie	Dient opgave	Hoe draagt het bij aan opgave	Resultaat van actie uitvoeringsplan	Trekker	Wanneer
Doorontwikkeling kennisorganisatie.	1	Een goede kennispositie van de GGD is een voorwaarde om goed lokaal maatwerk en advies te kunnen geven. Wat er voor nodig is om onze kennispositie te behouden en uit te bouwen, wordt beschreven in het plan over de doorontwikkeling van de kennisorganisatie, dat parallel aan het uitvoeringsplan wordt opgeleverd.	Uitplan doorontwikkeling kennisorganisatie, en het behalen van de daarin gestelde doelen.	Medisch directeur.	Zie plan
Verbinden van gemeenten, GGD en lokale uitvoeringspartners.	2	Door een goede verbinding te organiseren tussen gemeenten en GGD worden beleid, uitvoering, kennis en politiek-bestuurlijk bij elkaar gebracht.	a) Voorstel voor vormgeven verbinding tussen gemeenten, GGD en lokale uitvoeringspartners. b) Goede verbinding tussen beleid, informatie, kennis en politiek-bestuurlijk veld.	Bureau X	a): 2023 b): volgend op a
Doorontwikkeling advies(positie) GGD richting gemeente(bestuur).	2	We willen gemeenten beter en sneller kunnen voorzien van advies, en gezamenlijk met de gemeenteraden anticiperen op de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr).	a) Bestuur en gemeenteraad zijn/voelen zich ondersteund in besluitvorming waar publieke gezondheid een rol in speelt. b) Gemeenten zijn meegenomen bij de wijzigingen in de Wgr. c) De GGD heeft de advisering van gemeentebestuur en gemeenteraden intern geborgd.	Bureau X	a): 2023 b): 2023 c): 2023
Uitbreiden van mogelijkheden voor advies aan en ondersteuning van professionals, onder andere door de doorontwikkeling van wijk-GGD taken van Vangnet en Advies.	3	Door advies en ondersteuning te bieden aan wijkprofessionals wordt de zorg en ondersteuning passender en worden professionals gefaciliteerd in het nemen van regie waar nodig.	Uitvoering in de wijk naar wens en mogelijkheid van gemeenten en netwerkpartners..	MZ	Eind 2024, daarna doorlopend

Verklaring afkortingen

ABR	Antibioticatieresistentie
AGZ	Algemene Gezondheidszorg
BRMO	Bijzonder resistente micro-organismen
Bureau X	Beleid, Onderzoek en Advies
DD	Digitaal dossier
DI	Deskundige infectiepreventie
FG	Forensische Geneeskunde
GHOR	Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio
IZB	Infectieziektebestrijding
JGZ-GGD	Jeugdgezondheidszorg GGD Flevoland
JOGG	Jongeren op gezond gewicht
KAF	Klimaat Akkoord Flevoland
KWP	Kenniswerkplaats
MUIZ	Meldpunt uitbraken infectieziekten
MZ	Maatschappelijke Zorg
PG	Publieke Gezondheid
RAS	Regionale Adaptatie Strategie
THZ	Technische Hygiënezorg
VVT-sector	Verpleeg-, Verzorgingstehuizen en Thuiszorg
WEL Flevoland	Platform voor positieve gezondheid in Flevoland
Wgr	Wet Gemeenschappelijke regelingen
ZONL	Zorggroep Oude en Nieuwe Land [Noordoostpolder]



© GGD Flevoland, 2022

GGD Flevoland is een gemeenschappelijke regeling van de zes gemeenten in Flevoland