

CONCEPT

Overleg:	GGD bestuur, AB
Notulist(e)	Mevrouw L. van der Linden
Leden van het bestuur:	Mevrouw A. Messelink (Lelystad), mevrouw L. Hillebregt (Dronten), de heer W. Jansen (Noordoostpolder) de heer F. Brouwer (Urk, voorzitter) en de heer E. van de Beld (Zeewolde).
Leden van directie	Mevrouw S. Kukenheim (directeur Publieke Gezondheid), de heer G. van Gulick (directeur financiën en bedrijfsvoering), de heer P. Visser (adjunct-directeur GGD GHOR), de heer H. Bos (waarnemend directiesecretaris GGD) en mevrouw L. van der Linden (verslag).
Afwezig met bericht	-
Op uitnodiging:	-
Gasten:	Mevrouw M. Kraaij-Dirkzwager (Raad voor Volksgezondheid en Samenleving) bij agendapunt 2 De heer T. Ruigrok van der Werve (Public Value) bij agendapunt 6
Datum:	14 maart 2024
Tijd:	10.00 – 12.45 uur
Locatie:	Lelystad, GGD Flevoland

1. Opening

De heer Brouwer opent de vergadering.

1.1 Vaststellen agenda

De agendapunten 5 en 6 worden omgewisseld. Hierna wordt de agenda vastgesteld.

1.2 Ingekomen stukken en mededelingen

Nieuwe bestuursleden; portefeuillevverdeling

De voorzitter heet mevrouw Messelink en de heer Jansen welkom in het bestuur. Voor hen wordt een inwerkprogramma opgesteld. De organisatie hiervan ligt bij de heer Bos.

De voorzitter heeft de bestuursleden voorafgaand aan de vergadering gesproken en aan hen voorgesteld om de rol van voorzitter van het GGD bestuur door mevrouw Hillebregt te laten vervullen. Er wordt besloten dat mevrouw Hillebregt vanaf de volgende vergadering de rol van voorzitter op zich neemt. Deze wijziging betekent dat er naar de portefeuillevverdeling van het bestuur gekeken moet worden. Een voorstel hiervoor volgt in de volgende vergadering.

Benoeming en beëdiging DPG

De heer Brouwer geeft aan dat hij en de heer Broekema zitting hadden in de selectiecommissie van de directeur Publieke Gezondheid. Gisteren heeft hij mevrouw Kukenheim, in zijn rol van voorzitter, beëdigd tot directeur Publieke Gezondheid.

Informeel overleg januari 2024

De vorige vergadering van het bestuur waren alleen de heren Brouwer en Van de Beld aanwezig, waardoor er geen vergadering kon plaatsvinden. Er is heeft wel informeel overleg plaatsgevonden, waarvan geen notulen zijn gemaakt, maar wel een informeel gespreksverslag.

2. Raad voor Volksgezondheid en Samenleving; Op onze gezondheid

Mevrouw M. Kraaij-Dirkzwager van de Raad voor Volksgezondheid en Samenleving geeft een presentatie.

Het rapport "Op onze gezondheid" wordt besproken. Het betreft een stelselrapport met als uitgangspunt wat er wordt georganiseerd ter bevordering van de sociale cohesie. Centraal staat de publieke gezondheid, gezondheidszorg en de adviesaanvraag. Ten aanzien van de aanpak wordt gekeken naar het bestuur, de mensen/middelen, de output/dienstverlening en financiering.

Opmerkingen bij de presentatie:

- Waarom niet meer artsen en verpleegkundigen toelaten tot de medische opleidingen?
- Creëren van meer aandacht ten aanzien van inzet van artsen en verpleegkundigen in de publieke sector (next level artsen/verpleegkundigen).
- Wat verwacht je van het instituut GGD?
Per GGD zijn er grote verschillen ten aanzien van de werkzaamheden en ten aanzien van de hoogte van de inwonerbijdrage. Iedere GGD is uniek in de eigen regio.
- Hoe organiseer je de menskracht?
Een optie zou kunnen zijn om bijvoorbeeld de taken van medische milieukunde te delen met een aantal regio's. Dit is voor sommige taken een mogelijkheid maar dit is niet voor iedere bedrijfstak mogelijk, zo moet bijvoorbeeld JGZ zo fijnmazig mogelijk worden georganiseerd, dichtbij de inwoners.

Mogelijke oplossingsrichtingen zijn:

1. Gezondheidsdoelen in de wet opnemen.
Vanuit verschillende kanten zijn mensen beducht voor het opnemen van gezondheidsdoelen in de wet. Toch lijkt dit helpend om zaken te bewerkstelligen.
2. Regeringscommissaris volksgezondheid instellen.
Het voorstel is om deze regeringscommissaris naast het kabinet te positioneren en zo de vierjaarlijkse termijn van het kabinet te doorbreken. Indien er wordt ingezet op sociale determinanten zal er minder afhankelijkheid van de politiek zijn.
3. Versterken regionale infrastructuur
Belangrijke vragen daarbij zijn: Wie wordt vertrouwd? Hoe kan het samenspel met elkaar worden gedaan aan de hand van deze oplossingsrichtingen?
4. Herinvestering in mensen en middelen.

Mevrouw Kraaij benoemt nog een aantal recente rapporten:

- Kinderen in de knel
(oplossingen door op andere manieren te ondersteunen)
- Van overleven naar bloeien
(heel veel ondersteuningsaanbod komt niet op de juiste plek. Wij moeten het paradigma van zelfredzaamheid loslaten.)
- Machtige mensbeelden
- Met de stroom mee

3. Concept-notulen

3.1 concept-notulen 18 oktober 2023

-

Mevrouw De Jonge vraagt naar de uitwerking van de heidag ten aanzien van de vergaderorde, de verdeling naar de drie merken en het onderscheid in wettelijke, plus- en markttaken.

Wat hoort hier in de vergadering van het GGD bestuur en wat niet?

Er is een jaaragenda toegevoegd aan deze vergadering. Hieruit blijkt dat de geplande vergaderingen voor 2024 nodig zijn. De enige vergadering die wellicht zou kunnen vervallen is de vergadering van december.

De heer Visser zegt toe om bij de relevante vergaderstukken een duidelijker onderscheid ten aanzien van wettelijke, plus- en markttaken aan te zullen geven.

4. Corporate story

De heer Visser geeft een presentatie inzake de corporate story.

Centraal bij de corporate story staat wat verbindt ons en wat zijn de opgaven waar wij gezamenlijk aan werken? Daarnaast is de opsplitsing in de drie merken (GGD, RAV, JGZ Almere) weergegeven.

Het document is een intern document dat nog onderhevig is aan veranderingen/aanpassingen.

JGZ Almere wordt straks besproken, de RAV volgt in de volgende vergadering.

Besluit: het bestuur neemt kennis van de corporate story

5. Intentieovereenkomst JGZ Almere

Achtergrond bij de intentieovereenkomst JGZ Almere is het feit dat Zorggroep Almere de deelname in de coöperatie JGZ Almere per 01 januari 2025 heeft opgezegd.

Als gevolg van de financiële situatie bij Zorggroep Almere is er in samenwerking met PWC en gemeente Almere een herstelplan opgesteld. Naar aanleiding van dit herstelplan heeft Zorggroep Almere besloten om Jeugdgezondheidszorg Almere af te stoten.

Om de zorgcontinuïteit voor de kinderen in Almere te continueren en de zorgmedewerkers in dienst bij de Zorggroep te behouden voor JGZ Almere is deze intentieovereenkomst opgesteld.

Integrale JGZ 0-18 jaar is niet uniek voor Almere, dit is in meer regio's in Nederland het geval. Het enige is dat JGZ Almere een breder pakket diensten aanbiedt dan alleen het basistakenpakket.

Opmerkingen van de bestuurders:

De heer Jansen geeft aan het jammer te vinden dat de coöperatie stopt. Hij is voorstander van het waarborgen van de zorgcontinuïteit. Echter puur financieel gezien verwacht hij verschil in beloning tussen de medewerkers in dienst bij de Zorggroep en in dienst bij GGD Flevoland. Vandaar dat hij de besluitvorming per juni 2024 te vroeg vindt en zou daarom graag een tussenstap ten aanzien van de financiën zien in de tussenliggende vergaderingen van april en mei.

Er wordt besloten een extra stap toe te voegen zodat meer inzicht ten aanzien van de financiering van het basistakenpakket en de bijbehorende financiële gevolgen en risico's wordt gegeven.

De heer Van Gulick voegt hieraan toe dat er al eerder is gekeken naar de verschillen in beloning tussen de medewerkers in dienst bij Zorggroep Almere en in dienst bij GGD Flevoland. Er is getracht deze verschillen zoveel mogelijk te beperken.

De heer Van de Beld vraagt hoe de gemeenteraden hierin worden meegenomen? Mevrouw Kukenheim reageert dat moet worden uitgezocht of de gemeenten hierin moeten worden meegenomen of dat ze moeten worden geïnformeerd. Betreft het een één-op-één relatie met gemeente Almere of raakt het meer gemeenten?

Mevrouw Messelink geeft aan dat de overname van medewerkers, de bedrijfsvoering raakt waardoor het ook het bestuur raakt. De kosten van de bedrijfsvoering moeten in beeld worden gebracht.

Mevrouw Hillebregt wil dat de businesscase wordt uitgewerkt en dat wordt aangegeven waarom het goed is voor de GGD? Daarnaast wil zij duidelijkheid over waar het de besluitvorming van het AB raakt. Los hiervan moet er gekeken worden naar de kostprijs-discussie.

Mevrouw De Jonge geeft aan dat het een lastige discussie betreft. Het onderwerp is al eerder aangekaart maar de onderhandelingen werden voorheen gedaan door een andere wethouder. Mevrouw De Jonge geeft aan dat Zorggroep Almere een andere cao heeft dan de GGD en dat er daarnaast een discussie loopt inzake de medewerkers gezinsteams. Vanuit gemeente Almere is het de wens dat deze medewerkers in dienst komen bij gemeente Almere.

Zij is het eens met het feit dat er onderzoek moet worden gedaan waarbij de zorgcontinuïteit voorop moet staan. Gemeente Almere onderschrijft de intentieverklaring maar moet miljoenen bezuinigen op jeugdzorg waardoor het budget niet kan worden verhoogd. Er moet gekeken worden welke rol JGZ Almere gaat vervullen in Almere.

Naar verwachting zal de overname op drie punten tot hogere kosten leiden:

- Cao-verschillen tussen de cao Zorggroep Almere en cao GGD Flevoland.
- Jaarlijkse indexering op basis van inwonersgroei.
- Overheadkosten die momenteel te krap zijn berekend.

Besluit:

- Het bestuur neemt kennis van de opzegging door Zorggroep Almere per 1 januari 2025 aan de uitvoering in samenwerking met GGD Flevoland van taken voor JGZ Almere.
- Het bestuur stemt in met de intentieovereenkomst tussen Zorggroep Almere en GGD Flevoland, waarin GGD Flevoland beoogt de uitvoering van de gehele JGZ Almere per 1 januari 2025 op zich te nemen.
- Het bestuur geeft de directie van GGD Flevoland opdracht, eventueel met randvoorwaarden, de beoogde overname conform de intentieovereenkomst uit te werken in een implementatieplan.
- De directie van GGD Flevoland levert in de vergaderingen van 17 april en 15 mei inzicht in de financiering van het basistakenpakket plus de bijbehorende financiële gevolgen en risico's.
- Het bestuur geeft de directie van GGD Flevoland opdracht het implementatieplan ter besluitvorming te agenderen in de vergadering van het AB van 13 juni 2024.

Wethouder Jansen verlaat de vergadering.

6. Toekomstgerichte bedrijfsvoering

De heer Tim Ruigrok van der Werve van Public Value geeft een presentatie.

Opmerkingen bij de presentatie:

- Het uitgangspunt moet zijn dat GGD Flevoland toekomstbestendig is.
- Er volgt een update na het overleg met de controllers.
- De heer Visser geeft aan dat de genoemde bedragen in de presentatie richtinggevend zijn. Hij vraagt het bestuur hiervan kennis te nemen omdat deze nodig is om de basis op orde te krijgen. De genoemde bedragen zullen daarom een plek krijgen in de kadernota.
- Het bestuur neemt kennis van de bevindingen van het onderzoek 'Toekomstgerichte bedrijfsvoering'
- Er wordt nog gekeken naar de verdeling van de overheadkosten. Vraag is hoe deze worden verdeeld op basis van de wettelijke basistaken/plustaken/markttaken.

Besluit:

- Het bestuur neemt kennis van de bevindingen van het onderzoek 'Toekomstgerichte bedrijfsvoering'.
- Het bestuur geeft de directie opdracht om uitvoering te geven aan het plan van aanpak 'Toekomstgerichte bedrijfsvoering', als opvolging van het onderzoek 'Toekomstgerichte bedrijfsvoering'.

7. Conceptkadernota

De heer Van Gulick heeft deze week overleg gehad met de controllers. Dit overleg wordt vervolgd in verband met de financiële impact hiervan voor de gemeenten.

De heer Van de Beld benadrukt nogmaals dat gemeente Zeewolde voor de IZA- en GALA-gelden meedoet met de regio Veluwe. Hetzelfde geldt voor de werkzaamheden inzake suïcidepreventie.

Het bestuur geeft aan de discussie inzake de kadernota terug te willen zien in de toerekening ten aanzien van de inwonerbijdrage en plustaken. Het bestuur moet hierin nog een afweging maken omdat er nog een aantal onduidelijkheden/pm-posten is.

Mevrouw De Jonge voegt hieraan toe dat indien minder wordt gedaan, het belangrijk is om te weten wat de wettelijke taken zijn en op welk niveau je deze wil c.q. kan uitvoeren.

Mevrouw Kukenheim zegt dat indien er wordt gekozen voor minder doen, er mogelijk frictiekosten ontstaan.

De heer Van de Beld meldt dat hij als portefeuillehouder goed aangehaakt wil blijven in aanloop naar de vergadering in april 2024.

Besluit:

- Het bestuur vormt zich een mening over de conceptkadernota 2025.
- Het bestuur geeft de directie opdracht om de gegeven input mee te nemen in de totstandkoming van de kadernota 2025 en de begeleidende aanbiedingsbrief.
- Het bestuur geeft de directie van GGD Flevoland opdracht de kadernota ter besluitvorming te agenderen in de vergadering van het AB van 17 april 2024.

8. RVP update

Mevrouw De Jonge geeft aan te willen praten over de evidence-based informatie uit de Rijksvaccinatie update en deze informatie in te zetten voor preventie. De heer Visser reageert hierop door toe te zeggen dat een arts infectieziekten in een volgend overleg hierover een toelichting geeft.

Besluit: het bestuur neemt kennis van de halfjaarlijkse memo RVP najaar 2023.

9. Ingekomen stukken

Ingekomen stukken:

- Brief toezicht provincie (bijlage 9.1)
De provincie continueert het huidige repressieve toezicht.
- Memo Veluwezoom (bijlage 9.2)
Deze memo is met de controllers van de gemeenten besproken. Het overleg richt zich op de structurele gevolgen voor de GGD.
Er wordt afgesproken de opmerkingen van het vorige overleg van januari inzake de Veluwezoom in deze notulen toe te voegen.

Verslag 18 januari 2024 inzake Veluwezoom

De bestuursleden hebben de memo doorgenomen. Naast deze memo vindt een ambtelijk proces op verdieping en duiding van proces en cijfers plaats. In de memo zijn de financiële consequenties van de overschrijding aangegeven inclusief een duiding van deze kosten. Door de bestuurders wordt aangegeven dat het bestuurlijk proces om evaluatie vraagt, waarbij aandacht wordt gevraagd voor informatievoorziening aan en besluitvorming door het bestuur, evenals het mandaat DPG op het punt van overschrijding. De bestuurders geven aan dat zij graag tijdig in positie worden gebracht in dit soort besluitvormingstrajecten. De directie benoemt dat dit proces geëvalueerd zal worden om zo te leren voor de toekomst. Hierbij worden de benoemde aandachtspunten meegenomen.

Er volgt een korte toelichting waarin ook de historische achtergrond en context wordt geduid:

Historische achtergrond / context:

Het pand (gelegen aan de Veluwezoom in Almere) is in eerste instantie aangekocht voor de RAV. In verband met de groei van gemeente Almere, moesten zij op zoek naar een nieuwe, meer centraal gelegen, locatie. Het pand is te groot voor de RAV alleen vandaar dat gekeken werd hoe het lege stuk gevuld kan worden.

Medio 2021, midden in de periode van Covid-19 is het bestuur door middel van een presentatie geïnformeerd over het pand. Uit de geboden scenario's was verbouw van het pand de meest logische keuze. Het bestuur heeft akkoord gegeven voor het afsluiten van een lening voor de verbouwing van de Veluwezoom. Omtrent de voortgang van het pand zijn diverse mededelingen gedaan waaronder de vermelding van de verbouwing in november 2022. Hierna heeft het bouwteam snel gehandeld en heeft de verbouwing voortgang kunnen boeken. Inhoudelijk is de voortgang van de verbouwing tussentijds niet met het bestuur besproken. De bestuurders geven aan dat dit naar hun mening wel had gemoeten. Tussen november 2022 en juni 2023 is het bestuur middels bestuursrapportages en in de jaarrekening en begroting geïnformeerd over de voortgang van de verbouwing. Verder is het bestuur in juni 2023 in een besloten deel van de bestuursvergadering geïnformeerd inzake financiële aspecten van de locatie de Veluwezoom (en van andere locaties van de GGD) en zijn in een apart overleg de controllers van de zes gemeenten geïnformeerd. De heer Van de Beld geeft aan dat in de bestuursvergadering van juni 2023 geen besluit is gevallen over de Veluwezoom.

Gebruik:

De RAV neemt de gehele begane grond in gebruik. De verdiepingen wordt ingevuld door de GGD, JGZ Almere en externe partners (zoals de Veiligheidsregio).

In het overleg is gesproken over de mogelijkheden om kosten te drukken, door de verhuur van kantoorruimtes aan externe partijen.

Besproken is ook de wens van de bestuurders om meegenomen te worden in grote (financiële) afwijkingen en de handelingsperspectieven die er op dat moment zijn. Daarnaast is besproken of de verbouwing van de Veluwezoom structurele financiële gevolgen voor gemeenten kent; uit de inschatting die nu kan worden gemaakt blijkt dit voor 2024 nog niet het geval. De totale huisvestingsopgave (met name van de panden in eigendom van de GGD) en bijbehorende kosten en toedeling zullen in mei/juni 2024 met het bestuur verder worden besproken. Om frictiekosten te beperken zal worden onderzocht hoe, na inhuizing van de Veluwezoom, leegstand aan de Boomgaardweg zo kort mogelijk kan duren.

Vervolg:

Er zal met de controllers van de gemeenten een overleg worden ingepland waarin de projectcontroller van de Veluwezoom op detailniveau een toelichting zal geven. Hierin zal onder andere in worden gegaan op het toekomstig handelingsperspectief betreffende kostenbeheersing.

Op woensdagmiddag 31 januari staat een bezoek gepland aan de Veluwezoom, waarbij beide bestuurders graag aanwezig willen zijn.

Concept-jaaragenda

Het bestuur heeft kennis genomen van de concept-jaaragenda vermeld op de agenda. Het agendapunt is reeds besproken bij punt 3 van deze vergadering.

10. Rondvraag

-

Aldus vastgesteld op 17 april 2024 en getekend op @@ 2024

te Lelystad,

L. Hillebregt
voorzitter

S. Kukenheim
secretaris

NOTULEN

Actielijst behorend bij notulen 14 maart 2024

Nr	Datum overleg	Omschrijving actie incl. beoogd effect	Verantwoordelijk uitvoering	Plandatum gereed	Datum gerealiseerd
1	14-03-2024	Opstellen inwerkprogramma voor de wethouders Messelink en Jansen	De heer Bos	April	
2	14-03-2024	Portefeuilleverdeling bestuurders bespreken als gevolg van wisseling voorzitter in vergadering april 2024	De heer Bos	17 april 2024	