

Oplegnotitie voor:	algemeen bestuur GGD Flevoland
Agendapunt:	6
Vergaderdatum:	17 april 2024
Onderwerp:	Portefeuilleverdeling Algemeen Bestuur
Behandeling:	Ter besluitvorming
(ambtelijk) Portefeuillehouder:	Mevr. S. Kukenheim
Portefeuillehouder AB:	
Steller:	Dhr. H. Bos
Status:	Openbaar
Bijlagen:	-

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Een nieuwe portefeuilleverdeling vast te stellen voor het Algemeen Bestuur. Hiertoe is een voorstel bijgevoegd in de inleiding.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Directie GGD Flevoland	02-04-2024	Agenderen voor algemeen bestuur
Ambtelijk overleg GGD Flevoland	09-04-2024	-

Inleiding

Met het aantreden van twee nieuwe AB leden en het verschuiven van het voorzitterschap vraagt dit een herverdeling van portefeuilles. Het algemeen bestuur verdeelt haar portefeuilles. Vanuit de directie wordt het volgende voorgesteld:

- De inhoud van de portefeuilles ongewijzigd te laten.
- De portefeuilles van Zeewolde, Almere, Noordoostpolder en Urk ongewijzigd te laten
- De portefeuilles van Lelystad en Dronten te ruilen.

Hieronder zijn de portefeuilles weergegeven conform bovenstaand voorstel.

Gemeente	Portefeuille
Almere	Van ziekte naar gezondheid: Fysieke en sociale leefomgeving, Gezond ouder worden, Lokaal maatwerk en advies.
Dronten	Voorzitter algemeen en dagelijks bestuur: Directie, organisatie en OR
Lelystad	Infectieziekten bestrijding Zorg en veiligheid onderdeel GHOR, samenwerking Veiligheidsregio's.
Noordoostpolder	Gezonde leefstijl, Gezond opgroeien en opvoeden, Toezicht Kinderopvang en Wmo)
Urk	Zorg en veiligheid: Onderdeel maatschappelijke zorg, RAV en meldkamer, Forensische geneeskunde, Centrum Seksuele Gezondheid
Zeewolde	Financiën en bedrijfsvoering

Het voorstel beoogt zoveel mogelijk continuïteit in portefeuilles om de bestuurlijke druk laag te houden.

Beoogd effect

Een verdeling van portefeuilles naar wens van het Algemeen Bestuur

Argumenten

Voorgestelde verdeling is gedaan op basis van zoveel mogelijk continuïteit in portefeuilles om bestuurlijke druk laag te houden en gedurende de bestuursperiode inwerken op portefeuilles tot een minimum te beperken.

Kanttekeningen/ Risico's

N.v.t.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

N.v.t.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

De bestuurders zullen waar nodig op hun portefeuille worden ingewerkt.