

Oplegnotitie voor:	Algemeen Bestuur
Agendapunt:	8
Vergaderdatum:	13 maart 2025
Onderwerp:	Rapport Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
Behandeling:	Ter kennisgeving
(ambtelijk) Portefeuillehouder:	mevrouw S. Kukenheim
Portefeuillehouder AB:	Mevrouw. L. Hillebregt
Steller:	De heer H. Bos
Status:	Openbaar
Bijlagen:	1. 'Rapport van het inspectiebezoek aan GGD Flevoland'

Voorstel

Het bestuur wordt verzocht:

1. Kennis te nemen van het rapport van afgelopen inspectie van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd aan GGD Flevoland (februari 2025).

Inleiding

De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) heeft op 5 november 2024 een bezoek gebracht aan GGD Flevoland. Op basis van dit bezoek heeft zij bijgevoegd gerapporteerd, waarbij zij in deze najaarsronde nadrukkelijk oog heeft voor de toenemende tekorten aan mensen en middelen waardoor GGD'en onder hoge druk staan. Het IGJ ziet 'schaarste' als een belangrijk thema en ziet dit thema ook terugkomen in de publieke gezondheidszorg; het groeiend tekort aan gekwalificeerd personeel en de toenemende zorgvraag waren aanleiding om een aantal GGD'en op dit thema te bevragen.

De conclusie van het IGJ betreffende GGD Flevoland luidt als volgt:

"De inspectie is van oordeel dat GGD Flevoland op het moment van toezicht beschikt over de randvoorwaarden om goede kwaliteit van de publieke gezondheidszorg te leveren. Wel staat de GGD door schaarste voor uitdagingen die er in de nabije toekomst liggen, wat de continuïteit en kwaliteit van zorg onder druk kan zetten. En komt de uitvoering van de kerntaken bij infectieziektebestrijding onder druk te staan door aangekondigde/voorgenomen bezuinigingen. Dit terwijl de extra financiële middelen zoals de VIP-gelden een positief effect hebben. Zo nam de GGD extra (niet-) medisch personeel aan waardoor de werkdruk omlaag is gebracht. Het gebrek aan lange termijn zekerheid maakt het moeilijk om strategische plannen en investeringen te realiseren. Bovenop de voorgenomen landelijke bezuinigingen, staan ook de gemeenten in deze GGD regio onder druk vanwege het ravijnjaar dat is aangekondigd. Dit alles raakt niet alleen de medewerkers, maar ook de inwoners in de regio als het om kwaliteit en continuïteit van de publieke gezondheidszorg gaat."

Het IGJ licht haar conclusie als volgt toe:

Goed bestuur

GGD als goed werkgever voorbereid op de toekomst

De GGD staat voor grote uitdagingen door schaarste aan personeel en middelen. Zij streeft ernaar om de organisatie zo robuust mogelijk te maken en de gehele bedrijfsvoering te versterken om zo zich voor te bereiden op deze uitdagingen. Zo anticipeert de GGD bijvoorbeeld op de arbeidsproblematiek door de inzet van basisartsen en verpleegkundig specialisten en het investeren in het opleiden van artsen tot arts Maatschappij en Gezondheid (M+G). Daarbij probeert zij haar medewerkers te binden en boeien doordat de GGD een academische werkplaats is, plustaken heeft, wetenschappelijk onderzoek stimuleert en focus heeft op werkdruk en teambuilding. Dit tezamen maakt dat de inspectie concludeert dat aan de randvoorwaarden van goed werkgeverschap wordt voldaan.

Samenwerking en innovatie speerpunten om continuïteit en kwaliteit van zorg te verbeteren

Samenwerking met andere partijen is een belangrijk speerpunt van de GGD, omdat de GGD een relatieve kleine organisatie is. Hierdoor is zij meer afhankelijk van samenwerking met anderen. Samenwerking gebeurt op lokaal, (boven)regionaal en landelijk niveau. Niet alleen de directie, maar ook managers en professionals investeren veel tijd in samenwerking met andere partijen. Daarnaast staat de GGD voor vernieuwing, waarbij ze wordt gedwongen om 'out of the box' te denken vanwege bijvoorbeeld de schaarste in personeel. De GGD zet zich in op zowel samenwerking als innovaties om de continuïteit en kwaliteit van de zorg te verbeteren.

Versterking infectieziektebestrijding en pandemische paraatheid

Dankzij het programma Versterking Infectieziektebestrijding en Pandemische paraatheid GGD (VIP) heeft de GGD de IZB versterkt en meer toekomstbestendig gemaakt. De GGD heeft hierbij ingezet op het gebied van samenwerking, innovatie, taakherschikking, aanvullende inzet van (niet) medisch personeel en lange termijn doelen. Hierdoor is de informatievoorziening, bereikbaarheid en bekendheid van de GGD verbeterd. Desondanks ziet de inspectie dat de voorgenomen (landelijke) bezuinigingen een bedreiging vormen voor de kwaliteit en reikwijdte van de IZB op langer termijn. De bezuinigingen hebben impact op de organisatie en de zorg aan inwoners in de regio. Zo kan de GGD minder maatwerk leveren, wat impact heeft op bijvoorbeeld de dalende vaccinatiegraad.

Het IGJ doet op basis van haar bevindingen een aantal aanbevelingen:

Structurele financiering en langetermijnperspectief

Blijf in gesprek met gemeenten over structurele financiering. Dit stelt de GGD in staat om de opgestelde lange termijn doelen te behalen en het tijdelijk (nieuwe) personeel te behouden. Benadruk hierbij het belang van preventie voor het behoud van passende en betaalbare zorg op de langere termijn.

Blijf investeren in goed werkgeverschap

Besteed aandacht voor het behouden van het (nieuw) gekwalificeerd personeel, zoals epidemiologen en verpleegkundigen. Daarbij is het van belang dat er duidelijkheid gecreëerd wordt over ieder zijn rol, taak en verantwoordelijkheden.

Blijf investeren in de samenwerking

De samenwerking in (boven)regionale netwerken (zoals NW6) is van cruciaal belang en staat onder druk vanwege bezuinigingen. De inspectie roept de GGD op hierin te blijven investeren. Blijf investeren in digitalisering en innovatie. In het gebruik van slimme zorgtechnologie liggen voor de GGD'en zeker kansen. Ook het benutten van beschikbare gezondheidsdata is nog een mogelijkheid om verder in te groeien door de GGD'en. De GGD Flevoland heeft veel geïnvesteerd in een data-dashboard en aan het landelijke project rond informatievoorziening van de GGD'en. De inspectie wil de GGD aanmoedigen en uitdagen om de bevindingen landelijk te delen en waar mogelijk op te schalen.

Vervolg

De inspectie vertrouwt erop dat de GGD doorgaat met het oppakken van huidige en toekomstige uitdagingen en dat zij de sterke punten in de samenwerking blijft vasthouden. Daarmee kan de GGD haar missie voortzetten om bij te dragen aan een robuuste publieke gezondheid, die voorbereid is op de toekomst. De inspectie sluiten met dit rapport dit toezichttraject af.

Beoogd effect

Inzicht in de beoordeling van de Inspectie Gezondheid en Jeugd en de kansen en verantwoordelijkheden die zij GGD Flevoland en haar bestuur hierbij toedicht.

Argumenten Kanttekeningen/ Risico's

De uitwerking van de bevindingen, waaronder de kanttekeningen en risico's zijn in het rapport terug te lezen.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

Er zijn geen directe consequenties aan de bevindingen van het IGJ gekoppeld, anders dan dat zij verwachten dat GGD Flevoland anticipeert op een toenemende vraag naar zorg en de tekorten aan gekwalificeerd personeel, welke beide in de publieke gezondheidszorg zichtbaar zijn en hun weerslag hebben. De conclusies en aanbevelingen sluiten goed aan bij de reeds bekende en geadresseerde knelpunten en de oplossingsrichtingen die daarvoor worden gezocht.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

Het rapport van de inspectie wordt meegenomen in de context van de bestuurlijke opdracht.

Communicatie

Het rapport van de inspectie zal in maart 2025 op de website van het IGJ worden gepubliceerd.