Oplegnotitie voor:	algemeen bestuur GGD Flevoland
Agendapunt:	4
Vergaderdatum:	23 april 2025
Onderwerp:	Scenario's bestuurlijke opdracht
Soort taak:	Nader te bepalen taak
Behandeling:	Ter beeldvorming
(ambtelijk) Portefeuillehouder:	Mevrouw S. Kukenheim
Portefeuillehouder AB:	Mevrouw L. Hillebregt Maak een keuze
Steller:	B. Riezebos, projectleider bestuurlijke opdracht
Status:	Vertrouwelijk
Bijlagen:	1. Presentatie scenario's 2. Presentatie inzicht (AB 13 maart)

Voorstel

Het bestuur wordt verzocht om ter beeldvorming kennis te nemen van:

1. De scenario's zoals geschetst in de 'Presentatie scenario's BO' (bijlage 1),
2. Het inzicht (herhaling) (Presentatie inzicht, bijlage 2), als fundament onder de scenario's,
3. Het proces om te komen van scenario's naar besluitvorming ten behoeve van de ontwerpbegroting.

Afgestemd met:	Datum:	Standpunt/advies:
Directie GGD Flevoland	8 april	Agenderen voor DB
Dagelijks bestuur GGD Flevoland	9 april	Agenderen voor AB
Ambtelijk overleg GGD Flevoland	15 april	
Algemeen bestuur GGD Flevoland	23 april	Ter beeldvorming bespreken

Inleiding

In de aanpak van de bestuurlijke opdracht zoals geformuleerd in het AB van 10/10/2024 zijn drie sporen benoemd:

- Spoor 1: bepalen uitgangspunten (vastgesteld in AB van 15 januari 2025)
- Spoor 2: verschaffen inzicht (gedeeld in AB van 13 maart)
- Spoor 3: uitwerken scenario's.

De eerste twee stappen zijn gezet, waarbij geldt dat het verschaffen van inzicht een doorgaand proces is. Zowel op primair proces (productenboek) als op bedrijfsvoering (inzicht in kostenverdeling) wordt het in maart gedeelde inzicht verder verfijnd. Het eerste inzicht is met het AB gedeeld op 13 maart 2025, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Samenvatting inzicht

Met het inzicht zoals gepresenteerd beogen we inzicht te geven in de huidige staat van dienstverlening binnen de collectieve taken, conform wet- en regelgeving. De kernboodschap van de presentatie is: 'knap maar krap', met het risico op roofbouw. De medewerkers van GGD zijn getraind om met een smalle collectieve basis en daarmee smalle formatie toch te streven naar het voldoen aan wettelijke normen.

Hierbij wordt gebruik gemaakt van landelijke versterkingsgelden (VIP), waarvan bekend is dat deze afgebouwd zullen worden in de nabije toekomst. Daarnaast leunt een aantal taken op het vangnet van andere GGD'en, bijvoorbeeld op gebied van TBC bestrijding; hier huren wij een arts in vanuit Amsterdam.

Op de onderdelen waarin de wettelijke normen niet zo zwart/wit zijn (Gezondheidsbevordering, Kennis en advies) wordt de smalle basis effectief ingezet: GGD Flevoland blijkt (na Amsterdam en Zuid-Limburg) de grootste subsidieverwerver op deze thema's.

Samenvatting scenario's
De scenario's worden in eerste instantie ter beeldvorming gedeeld. De scenario's laten zien dat er niet zonder pijn gekort kan worden (scenario 1). Ook een 'nullijn' scenario (scenario 2) heeft negatieve financiële en inhoudelijke impact. Het derde scenario dat wordt voorgelegd gaat over gericht versterken van de basis én tegelijkertijd zoeken naar financieel duurzame constructies, zodat de versterkingen duurzaam kunnen worden ingezet en daarmee duurzaam effect hebben.

Argumenten

- N.v.t.

Kanttekeningen/ Risico's

Tijdsdruk
Het geheel van de bestuurlijke opdracht vindt plaats onder de tijdsdruk van te maken keuzes als input voor de begroting van 2026 en verder. Dit betekent dat uiterlijk in mei 2025 het bestuur in staat gesteld moet zijn om op basis van scenario's keuzes te maken, om deze tijdig te kunnen verwerken in de begroting. Dit geeft druk om resultaatgericht samen te werken, juist op momenten dat het ook nodig is om inhoudelijk scherp te discussiëren. Oproep is om met elkaar te bewaken dat de tijdsdruk een stimulans blijft voor gezonde resultaatgerichtheid.

In de praktijk betekent deze tijdsdruk óók dat het tijdig en in juiste volgorde betrekken van alle in- en externe stakeholders niet altijd past, zowel in doorlooptijd als in beschikbare capaciteit. Dat is niet optimaal, maar daar dealen we mee op twee manieren:
- Zo goed als mogelijk de geëigende route van beeld- oordeels- en besluitvorming te volgen;
- Transparant zijn over het proces als dit niet (volledig) lukt in de juiste volgorde.

Consequenties (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

n.v.t.

Vervolg (Proces en Uitvoering)

Conform planning (laatste pagina presentatie):
- AB 23 april: **beeldvorming** → beeld vormen van de scenario's.
- Extra AB van 9 mei: **oordeelsvorming** → doorleven van de scenario's inclusief inhoudelijke en financiële impact. Tevens uitspreken voorkeursscenario.
- AB 21 mei: **besluitvorming** → kiezen voor voorkeursscenario, die wordt verwerkt in de ontwerpbegroting.

Communicatie (Intern, Extern)

n.v.t.