

CONCEPT

Overleg:	Algemeen Bestuur GGD Flevoland
Notulist(e)	Mevrouw L. van der Linden
Leden van het bestuur:	De heer F. Brouwer (Urk) voorzitter, mevrouw N. Nieuwenhuizen (Almere), de heer J.N. Appelman (Lelystad), de heer F. Brouwer (Urk) en de heer E. van de Beld (Zeewolde).
Leden van directie	Mevrouw S. Kukenheim (directeur Publieke Gezondheid), de heer P. Visser (directeur Jeugd en gezin, adjunct-DPG), de heer H. Bos (directiesecretaris) en mevrouw L. van der Linden (verslag).
Afwezig met bericht	de heer H. Wijnants (Noordoostpolder), geen vertegenwoordiging vanuit Dronten
Op uitnodiging:	de heer W. van Waardhuizen
Gasten:	-
Datum:	10 juni 2026
Tijd:	10.00 – 11.30 uur
Locatie:	GGD Flevoland, Noorderwagenstraat 2 - dakopbouw

1. Opening

De heer Brouwer opent de vergadering.
De heer Wijnants is afwezig met bericht.
Vanuit gemeente Dronten is geen vertegenwoordiging aanwezig.

1.1 Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

1.2 Ingekomen stukken en mededelingen

Mededelingen

Suïcidepreventie

Mevrouw Kukenheim geeft een korte toelichting.

Suïcidepreventie is een wettelijke verplichting waarvoor gemeenten financiële middelen ontvangen vanuit het Rijk. Er zijn op ambtelijk niveau afspraken gemaakt om invulling te geven aan deze nieuwe wet en bijbehorende infrastructuur. Vanuit GGD Flevoland is mevrouw Driessen hierbij betrokken.

Mevrouw Kukenheim zegt toe dat het bestuur hierover meer informatie ontvangt in de volgende actualiteitenmemo. **Actie mevrouw Kukenheim.**

Afdeling financiën en control

Per 01 juli aanstaande start een nieuwe concern controller bij GGD Flevoland. De heer Brookman zal worden ingewerkt door de heer Van Waardhuizen. Mede door de invulling van deze functie wordt er versterking aangebracht in het team control.

GGD Dag

Het 40-jarig jubileum van GGD Flevoland kon in 2020 in verband met Covid-19 geen doorgang vinden. Afgelopen week is het 46-jarige jubileum gevierd in de vorm van een GGD dag. Centraal stond verbinding en inspiratie. Naast de medewerkers waren ook de ambtenaren publieke gezondheid en het bestuur uitgenodigd. Het bestuur geeft aan vanuit de ambtenaren enthousiaste verhalen te hebben ontvangen over deze bijeenkomst.

Publieke Gezondheid Asielzoekers

Mevrouw Nieuwenhuizen vraagt naar de stand van zaken. De heer Visser antwoordt dat de uitkomst van de aanbesteding een feit is. De verantwoordelijkheid voor deze dienstverlening ligt bij het ministerie van Justitie en bij het COA. GGD GHOR Nederland heeft de aanbesteding verloren op basis van een fors financieel verschil. De dienstverlening van de GGD'en stopt per 01 oktober aanstaande. Vanuit GGD GHOR Nederland is de zorg geuit of de nieuwe partij de dienstverlening kan waarmaken. GGD Flevoland zal er alles aan doen om de dossiers zo goed mogelijk over te dragen aan de nieuwe partij. Naar aanleiding hiervan spreekt mevrouw Kukenheim haar zorg uit voor "cherry picking" in de publieke gezondheidszorg door commerciële partijen, juist voor de meest kwetsbare groepen. Het bestuur geeft aan scherp te zijn op het feit dat het mogelijke afbreukrisico kan afstralen op de GGD. Ten aanzien van het financiële risico als gevolg van het stoppen van deze dienstverlening vraagt het bestuur naar de status.

De heer Visser reageert hierop. Het betreft circa 11 medewerkers. Een aantal van hen stapt over naar de nieuwe aanbieder en een ander deel wordt geplaatst in de reguliere JGZ-zorg. Zoals het er nu uitziet, lijkt het dat het financiële risico voor GGD Flevoland beperkt is. Verder is het de verwachting dat een aantal kosten inzake de overgang langer doorloopt dan 01 oktober aanstaande. Het is op dit moment nog onduidelijk wat de impact hiervan zal zijn.

Subsidiebeschikking Lelystad

De heer Appelman meldt dat de subsidiebeschikking van gemeente Lelystad inzake de plustaken deze week is goedgekeurd in het college. De beschikking volgt een dezer dagen.

1.3 Actualiteitenmemo

Het bestuur neemt de actualiteitenmemo voor kennisgeving aan.

Naar aanleiding van het memo geeft mevrouw Kukenheim aan dat gemeente Almere is toegevoegd aan de G4 (grote stedenbeleid) middelen voor wijkgerichte fijnmazige vaccinatie.

1.4 Concept-jaaragenda Algemeen Bestuur GGD Flevoland 2026

De jaarplanning is ter informatie bijgevoegd. Het bestuur neemt hier kennis van.

2. Concept-notulen

2.1 Concept-notulen 12 maart 2026

-

De notulen van 12 maart 2026 zijn vastgesteld.

Actiepunten

-

3. Begroting 2027

De heer Van de Beld geeft als portefeuillehouder een toelichting.

De gemeenteraden hebben hun zienswijzen gegeven op de beleidsarme c.q. budgetbewuste conceptbegroting 2027 van GGD Flevoland. Op basis van deze zienswijzen heeft het DB een reactie voorbereid dat nu voorligt. Mevrouw Kukenheim voegt hieraan toe dat de enige wijziging die is doorgevoerd, is die op basis van inwonergroei en indexering.

Opmerkingen van het bestuur:

- Mevrouw Nieuwenhuizen spreekt haar complimenten uit over de wijze waarop dit proces is gelopen.
- De heer Appelman vraagt of de stapsgewijze verhoging van de solvabiliteit die gemeente Dronten ambieert, wel haalbaar is. De heer Visser reageert hierop dat gemeente Dronten de intentie had om de dienstverlening en financiële middelen van GGD Flevoland uit te breiden en daarmee de robuustheid te versterken.
- Mevrouw Nieuwenhuizen is van mening dat de reactiebrief wat compact is ten aanzien van de reactie aan de raden. Zij mist de gezamenlijke verschillen tussen de gemeenten c.q. het spanningsveld van de publieke gezondheid. De beantwoording is heel individualistisch ingestoken maar betreft de publieke gezondheid voor geheel Flevoland. Naar haar mening

moet de basis publieke gezondheid in relatie tot de regionale samenwerking beter worden verwoord.

De heer Brouwer is het hiermee eens. Hij geeft aan dat de robuustheid van de regionale GGD moet worden benadrukt in de reactie van het DB.

Er wordt besloten onderstaande zin toe te voegen:

“Door de gezamenlijke inzet van gemeenten voor een robuuste en gezonde GGD Flevoland, wordt het werk voor de publieke gezondheid voor alle bewoners van Flevoland gerealiseerd, waarbij lokaal maatwerk, partnerschap en expertise centraal staan.”

Het AB mandateert het DB om de bijgevoegde brief conform het hierboven besluit aan te passen. Na goedkeuring door het DB zal de brief met bijbehorende begroting 2027 aan de gemeenten worden verzonden.

Besluit:

1. Het bestuur neemt kennis van zienswijzen van de gemeenteraden.
2. Het bestuur neemt kennis van de reactiebrief op deze zienswijzen en mandateert het DB om de wijziging zoals hierboven beschreven, door te voeren. Na aanpassing wordt de brief aan de zes gemeenten verzonden.
3. Het bestuur stelt de begroting 2027 vast.

4. Burap eerste kwartaal 2026

De heer Van de Beld geeft een toelichting.

Hij geeft aan dat het de bestuursrapportage betreft over de eerste drie maanden van 2026 waaruit niets zorgelijks blijkt. Risico's zijn er wel: de verloren aanbesteding publieke gezondheidszorg asielzoekers, en de wettelijke aanscherpingen op het gebied van informatievoorziening en privacy. De heer Van de Beld is blij met deze nieuwe vorm maar zou graag een doorontwikkeling zien ten aanzien van:

- Welke bewegingen zijn er en hoe gaat GGD Flevoland hiermee om?
- Wat zijn de consequenties van de risico's?
- Bij het overzicht begroot versus werkelijk wordt bij voorkeur een forecast toegevoegd. Reden hiervoor is een beter sturingsmechanisme voor het DB.

Mevrouw Kukenheim reageert hierop dat er ten aanzien van de afdeling bedrijfsvoering veel incidentele kosten zijn met als doel de afdeling op orde te krijgen. Deze kosten worden onder andere gedekt door een aantal vacatures later in te vullen. Als voorbeeld benoemt zij het nieuwe HR-systeem dat per 01 januari 2027 operationeel moet zijn. Daarnaast is er een aantal uitdagingen waar de afdeling bedrijfsvoering mee te maken heeft zoals bijvoorbeeld het IV-management als gevolg van nieuwe wetgeving en de digitale hacks waarmee de gehele zorgsector te maken heeft.

De heer Appelman is van mening dat de organisatie aan de slag kan met bijvoorbeeld het hoge ziekteverzuim maar heeft minder gevoel bij het IV-management. Hij verwacht dat dit een onderwerp is met grote impact op de GGD en impact op de begroting.

Ten aanzien van het IV-management is een grote investering nodig. Vraag is wat is de impact en het risico hiervan op de organisatie? Het bestuur is van mening dat dit onderwerp eerder moet worden besproken dan bij de bespreking van de volgende burap. Er wordt besloten dat dit onderwerp eerst in het DB wordt besproken.

Mevrouw Nieuwenhuizen stelt vast dat er met deze rapportage een grote stap is gemaakt.

Besluit:

1. Het bestuur stelt de bestuursrapportage van de tussentijdse realisatie 1^e kwartaal 2026 vast.
2. Het bestuur neemt kennis van de aandachtspunten op pagina 2 van de bestuursrapportage.
3. Er wordt besloten de risico's op het gebied van IV-management eerder te bespreken en niet te wachten tot de bespreking van de volgende burap. Het AB stemt in dat dit onderwerp in het DB wordt besproken.

5. Huisvesting RAV in Noordoostpolder

De heer Van de Beld geeft een korte toelichting. Het AB van GGD Flevoland besluit over de huisvesting en gaat hiervoor een lening aan. Het project wordt gefinancierd door de zorgverzekeraar die in het gehele proces nauw betrokken is geweest. GGD Flevoland loopt hierin geen risico. In overleg met de gemeente Noordoostpolder en de zorgverzekeraar is de keuze voor de locatie bepaald. Dit agendapunt wordt verder vertrouwelijk besproken.

Besluit:

Het bestuur stemt in met de voorgestelde besluitpunten.

Ten aanzien van de communicatie wordt aangegeven hier oog voor te hebben.

6. Update bedrijfsvoering, control en informatievoorziening

De heer Van de Beld geeft in zijn rol als portefeuillehouder een toelichting.

Hij vraagt zich af of de geschetste planning realistisch is.

Mevrouw Kukenheim reageert dat voor de processen een aantal jaar benodigd is. Op dit moment wordt gewerkt aan de randvoorwaarden en het up-to-date krijgen van het systeem. Het ermee werken en het "bouwen" duurt langer.

Zo is bijvoorbeeld de nieuwe HR-manager, die recent is gestart, op dit moment vooral bezig met de implementatie van het nieuwe HR-systeem waarna opleiden van de managers volgt.

De heer Visser voegt hieraan toe dat op dit moment vooral wordt gewerkt aan het op orde krijgen van de basis en dat ondanks de goede voortgang er meer tijd voor nodig is dan verwacht. Ook de accountant heeft geadviseerd hier een jaar langer de tijd voor te nemen dan aanvankelijk aangegeven. De directie zegt toe het bestuur op de hoogte te houden van het proces.

Besluit:

- Het bestuur neemt kennis van de update rondom de versterking van bedrijfsvoering, control, privacy, informatievoorziening en digitalisering en de vervolgafspraken voor 2026-2027.

7. Inwerkprogramma/verdeling portefeuille nieuw bestuur

Mevrouw Kukenheim geeft een korte toelichting.

Ten aanzien van de portefeuillevverdeling voor het nieuwe bestuur ligt een voorstel op tafel. Het bestuur wordt gevraagd haar reflectie hierop te geven.

Opmerkingen vanuit het bestuur:

- Het huidige bestuur moet goed overdragen aan het nieuwe bestuur.
- De heer Van de Beld stelt voor om een onafhankelijk voorzitter toe te voegen aan het bestuur, vergelijkbaar met het BOSD.
Het bestuur reageert dat dit niet de voorkeur heeft. Er is altijd een voorzitter vanuit het eigen bestuur gekozen. Daarnaast hangt er een fors kostenplaatje aan het toevoegen van een onafhankelijk voorzitter.
- Er wordt voorgesteld een aantal scenario's aan de ambtenaren voor te leggen en hen om ambtelijk advies te vragen in deze.

Besluit:

- Het bestuur neemt kennis van de voorgestelde portefeuillevverdeling, nader te bepalen door het nieuwe GGD bestuur.
- Aan de ambtenaren wordt in het AO-overleg van augustus 2026 een aantal scenario's voorgelegd waarin hen om advies wordt gevraagd in deze. Hierbij wordt meegegeven dat het de voorkeur heeft om geen onafhankelijk voorzitter in te huren.

8. Rondvraag en sluiting

RAV stand van zaken

Mevrouw Kukenheim geeft een korte toelichting.

RAV Flevoland werkt samen met RAV Gooi en Vechtstreek. De medewerkers van RAV Flevoland zijn in dienst bij GGD Flevoland, de medewerkers van RAV Gooi en Vechtstreek bij de regio.

Er is een coöperatie opgericht met één directeur-bestuurder, de heer Roest, ten behoeve van de samenwerking RAV Flevoland en RAV Gooi en Vechtstreek. De coöperatie heeft een ledenraad waarin onder andere de DPG van GGD Flevoland en de portefeuillehouder uit het GGD bestuur zitting hebben. Vanuit de RAV is het de wens om de gehele organisatie in één organisatie (de coöperatie) te organiseren waardoor niet meer aan twee organisaties verantwoording hoeft te worden afgelegd en de pensioenregeling voor de ambulancezorg van toepassing is, met compensatie voor de zittende medewerkers (met uiteindelijk een kostenvoordeel voor de RAV).

Vraag is wat betekent dit voor de moederorganisatie?

- Er wordt op dit moment uitgezocht hoe de overgang van assets kan plaatsvinden en of de banken bereid zijn om via een voor de RAV betaalbare wijze, leningen over te dragen. Het go-no-go-moment hangt hiermee samen.
- De huidige governance waarbij de RAV en de overige GGD directoraten samenwerken wordt door iedereen als zeer positief ervaren. Op deze wijze worden de acute zorg en de publieke gezondheid met elkaar verbonden en worden thema's als zorgtransformatie, zorgcoördinatie, weerbaarheid en kennis en advies in gezamenlijkheid benaderd.

Bestuurlijk toezicht

Aanstaande vrijdag is het jaarlijkse gesprek met de provincie inzake het bestuurlijk toezicht. Hierin wordt de jaarrekening 2025 en begroting 2027 besproken.

Aldus vastgesteld op 09 september 2026 en getekend op @ 2026

te Lelystad,

voorzitter

S. Kukenheim
secretaris

NOTULEN

Actielijst behorend bij notulen 10 juni 2026

Nr	Datum overleg	Omschrijving actie incl. beoogd effect	Verantwoordelijk uitvoering	Plandatum gereed	Datum gerealiseerd
1	10 juni 2026	Suicidepreventie – stand van zaken benoemen in actualiteitenmemo	Mevrouw Kukenheim	September 2026	
2					
3					
4					