Nieuwe Koers voor GGD Flevoland

5 november 2026



Waarom een koers

Interne organisatie

- Sturing op versterking bedrijfsvoering en control
- Sturing op toekomstbestendige dienstverlening (zoals AGZ en J&G)
- Doorontwikkeling gezondheidsbevordering, zorgcoördinatie en kennis
- Versterking van Control-mechanismen en P&C-Cyclus

Gemeenten

- Wens om meer inzicht in doelen, inkomsten en uitgaven (versterking P&C)
- Maatschappelijke opgave
- Inrichting werkagenda & uitvoeringsagenda's ikv AZWA
- Gezonde GGD Flevoland

Accountant

- Aanbevelingen bij verantwoording over de middelen: meer inzicht in bereiken doelstellingen
- Versterking Bedrijfsvoering en control

Maatschappelijke opgaven

- Lokale verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)
- Arbeidsmarkt
- Samenwerking in de regio en landelijk, zoals
  - Veiligheidsregio
  - Omgevingsdienst
  - Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ)
  - NoordWest6 GGD-en
  - IZA-Tafels
  - GGD GHOR Nederland

Landelijke ontwikkelingen

- Integraal Zorgakkoord (IZA)
- Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)

Bestaand beleid verwerkt

- Meerjaren beleidsplan 2023-2029
- Uitvoeringsagenda 2023-2026

- Getoetst op beleidsambities gemeentelijk gezondheidsbeleid
- Getoetst op beleidsambities landelijk gezondheidsbeleid





Getoetst gemeentelijk gezondheidsbeleid

Gemeente Dronten

- Coalitieakkoord Dronten 2026 – 2030: Groeien met aandacht.
- Strategisch beleidskader sociaal domein 2025 – 2028: mensen maken de samenleving (2024).
- Strategisch kader: woonperspectief Dronten (2024).
- Uitvoeringsprogramma 'Gezond Samenleven Versterken' 2026 – 2028 (2025).
- Uitvoeringsprogramma 'Kansengelijkheid vergroten' 2026 – 2028 (2025).

Gemeente Noordoostpolder

- Coalitieakkoord Noordoostpolder 2026 – 2030: Samen vooruit met visie.
- Programmaplan Samen en Gezond (2025).
- Omgevingsvisie Noordoostpolder (2024).
- Beleidskader Sociaal Domein 'Krachtig Noordoostpolder 2.0 'Doen wat werkt!' (2021)

Gemeente Almere

- Hoofdlijnenakkoord Almere 2026 – 2030: Almere vooruit.
- Omgevingsvisie Almere 2050. Behouden, versterken en vernieuwen voor een gezonde toekomst (2026).
- Visie Almeerse klimaatadaptie: Op weg naar een klimaatbestendig en waterrobuust Almere in 2050 (2025).
- Maatschappelijke agenda 2024 – 2034 (2024).
- Visie gezondheidsbeleid Almere 2024 – 2026: Samenwerken aan gezondheid en zorg (2024).
- Lokale Educatieve Agenda (LEA) 2024 – 2028 (2024).

Gemeente Lelystad

- Raadsakkoord Lelystad 2026 – 2030: Verschillend / verbonden / vooruit.
- Omgevingsvisie Lelystad 2050 (2026).
- Gemeentelijke gezondheidsnota Lelystad Vitaal 2026 – 2029 (2026).
- Samen voor de jeugd Lelystad. Uitvoeringsprogramma Jeugdzorg Lelystad 2025 – 2028 (2025).
- Maatschappelijke agenda (2023).

CONCEPT

Getoetst gemeentelijk gezondheidsbeleid

Gemeente Urk

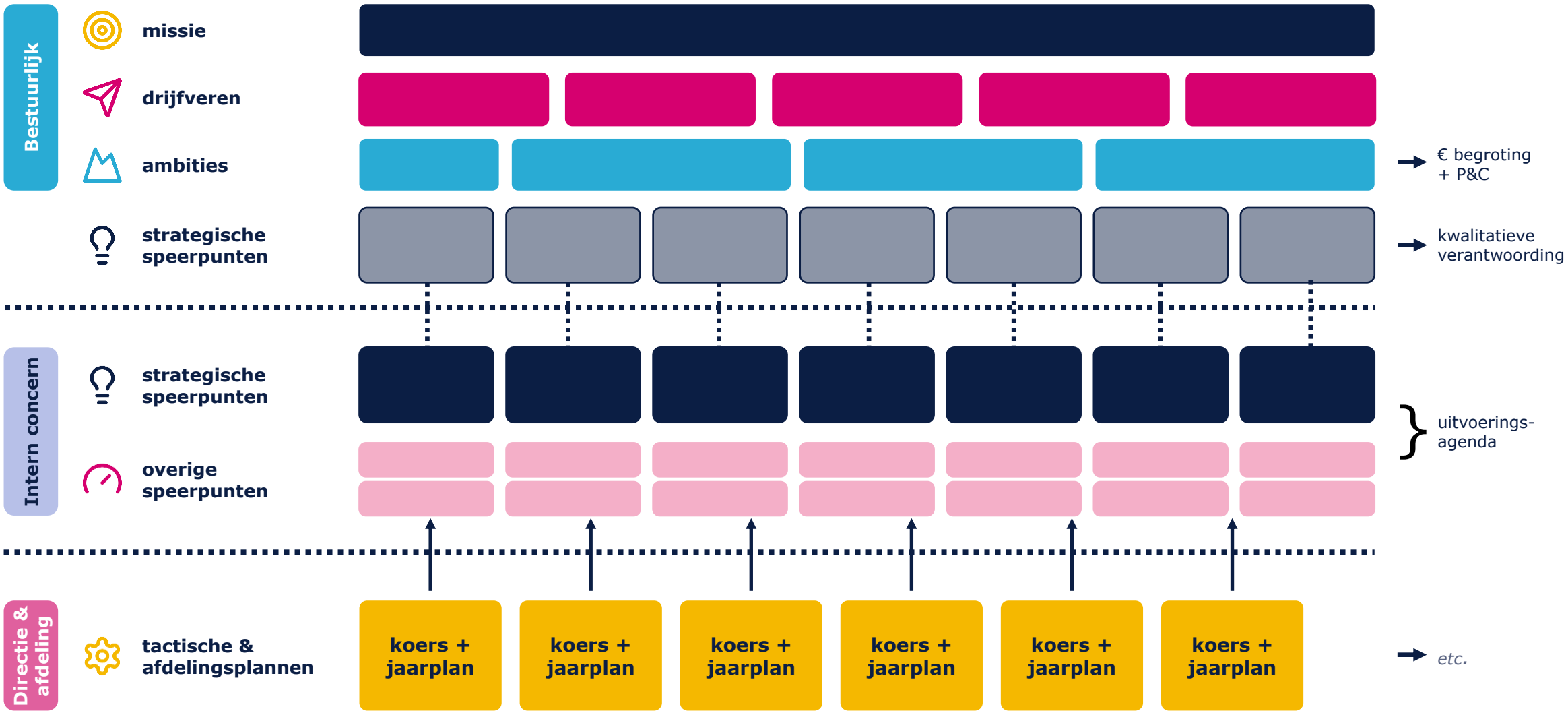
- Coalitieakkoord Urk 2026 – 2030: Groeien met karakter.
- Preventie- en handhavingsplan Alcohol 2026 – 2029 (2026).
- Beleidsplan Sociaal Domein 2024 - 2027: Omzien als fundament (2024).
- Omgevingsvisie Urk: de toekomstplannen voor Urk tot 2030 (2021).

Gemeente Zeewolde

- Coalitieakkoord Zeewolde 2026 – 2030: Kansen creëren, keuzes maken, kwaliteiten behouden.
- Omgevingsvisie Zeewolde: In Zeewolde maak je toekomst (2024).
- Nota Sociaal Domein 2024 - 2029: doen wat nodig is (2023).
- Toekomstvisie Zeewolde 2040 (2020).

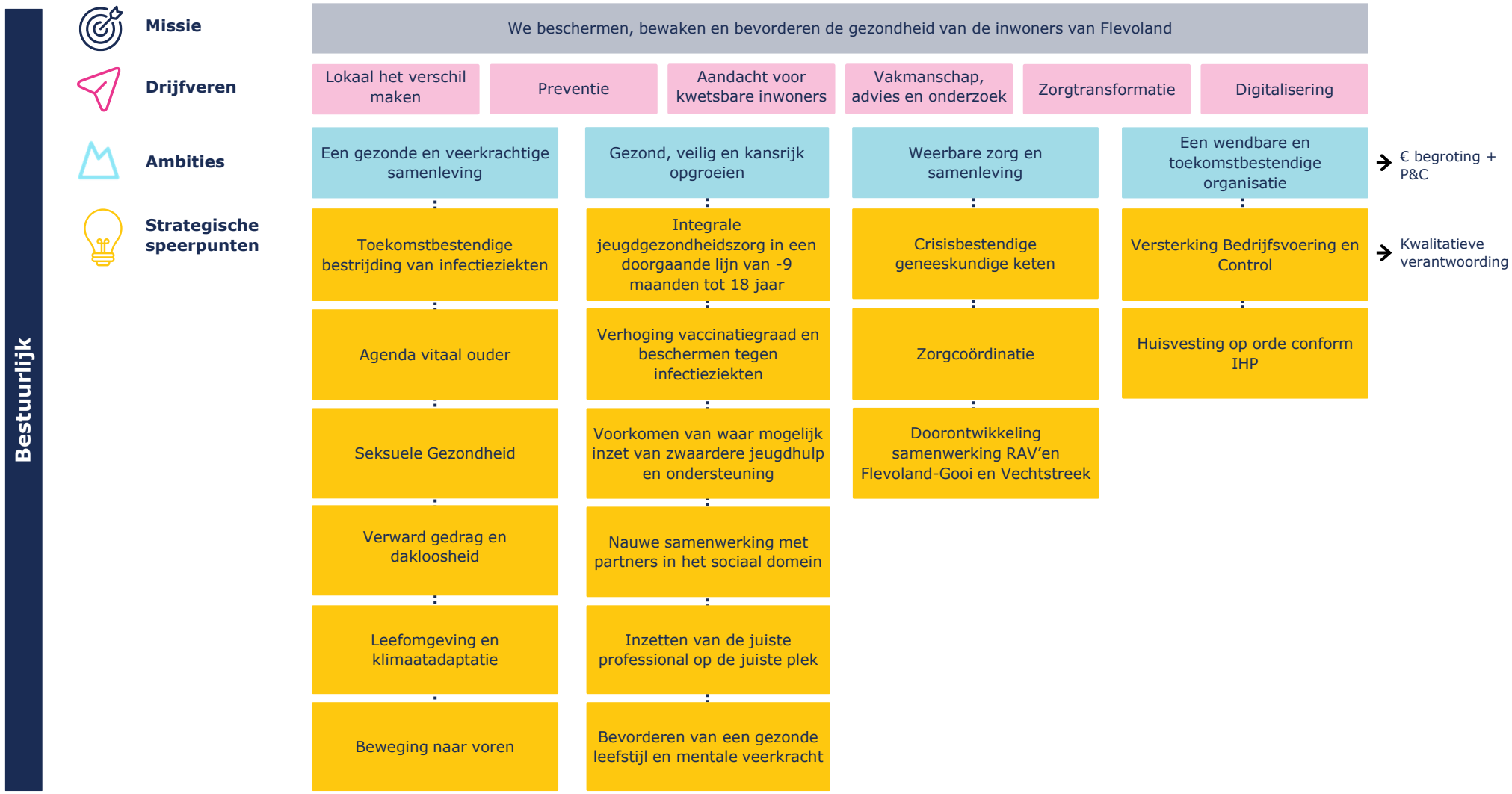
Nieuwe vorm: koers

Van missie tot uitvoering, met verbinding en samenhang



Onze koers in samenhang

Van missie tot uitvoering, met verbinding en samenhang



Missie en kernwaarden

Beschermen, bewaken, bevorderen van Gezondheid

Kernwaarden

- Lokaal het verschil maken
- Preventie
- Aandacht voor kwetsbare inwoners
- Vakmanschap, advies en onderzoek
- Bijdragen aan de zorgtransformatie
- Zo digitaal als mogelijk

Ambities/Maatschappelijke Doelen

- Een gezonde en veerkrachtige samenleving
- Gezond, veilig en kansrijk opgroeien
- Weerbare zorg en samenleving
- Een wendbare en toekomstbestendige organisatie





Een gezonde en veerkrachtige samenleving

Ambitie en speerpunten

- Een gezonde en veerkrachtige samenleving
- Toekomstbestendige bestrijding van infectieziekten
- Agenda vitaal ouder
- Seksuele Gezondheid
- Verward gedrag en dakloosheid
- Leefomgeving en klimaatadaptatie
- Beweging naar voren



Gezond, veilig en kansrijk opgroeien

Ambitie en speerpunten

- Gezond, veilig en kansrijk opgroeien
  - Integrale jeugdgezondheidszorg in een doorgaande lijn van -9 maanden tot 18 jaar
  - Verhoging vaccinatiegraad en beschermen tegen infectieziekten
  - Voorkomen van waar mogelijk inzet van zwaardere jeugdhulp en ondersteuning
  - Nauwe samenwerking met partners in het sociaal domein
  - Inzetten van de juiste professional op de juiste plek
  - Bevorderen van een gezonde leefstijl en mentale veerkracht



Weerbare zorg en samenleving

Ambitie en speerpunten

Weerbare zorg en samenleving

:

Crisisbestendige geneeskundige keten

:

Zorgcoördinatie

:

Doorontwikkeling samenwerking RAV's Flevoland-Gooi en Vechtstreek



Een wendbare en toekomstbestendige organisatie

Ambitie en speerpunten

Een wendbare en toekomstbestendige organisatie

Versterking Bedrijfsvoering en Control

Huisvesting op orde conform IHP

Productenboek

Doel:

Een compact, uniform en bestuurlijk bruikbaar productenboek dat:

- dienstverlening in één oogopslag toont
- alle producten zichtbaar maakt
- wettelijke basis/ grondslag inzichtelijk maakt
- financieringsbron inzichtelijk maakt
- geschikt is voor publicatie
- bruikbaar is in bestuurlijke discussies

Lopend project

Eind 2026: eerste versie voor ambtelijke toets gemeenten.

Voorbeeld productkaart

Productnaam	Product uit de structuur (Wat doen we?)
Ambitie	Aan welke ambitie uit de koers draagt de dienst bij (indien van toepassing)?
Maatschappelijk effect/ risico	Welke maatschappelijke impact maak je met de dienst?
Wettelijk kader / grondslag	Wat is het wettelijk kader/ de wettelijke grondslag van de dienst (incl. verwijzing naar artikelen uit die wet)?
Resultaat	Wat zijn de beoogde resultaten van de dienst?
Activiteiten	Onderliggende activiteiten per activiteit beschrijven (Wie doet het ?)
Doelgroep	Welke doelgroep bedient deze dienst?
Uitvoering door (discipline)	Door welke disciplines wordt de dienst uitgevoerd?
Samenwerkingspartners	Met welke partners werken wij samen om ons doel in deze dienst te realiseren?
Wijze van financiering	Hoe wordt deze dienst gefinancierd? (uitgesplitst indien meerdere financieringsstromen)



Wat valt op: keuzes

- Ambities zijn bestuurlijke speerpunten zijn maatschappelijke doelen. Afdelingen van de GGD zijn hierin onder te brengen in verband met vertaling naar de begroting.
- Interne organisatie krijgt een eigen ambities om bestuur in staat te stellen hierop te sturen.
- Onderwerpen zijn niet nieuw, wel een vertaling van VVT, LNG, AZWA
- We maken (uitvoerings)agenda’s om inhoudelijke onderwerpen aan het bestuur voor te leggen. Eventuele middelenvraag wordt in de reguliere P&C voorgelegd, in lijn met hoe gemeenten zelf sturen.
- Gevarieerde financiering (Inwonerbijdrage, subsidie gemeenten, subsidie centrumgemeente, derden)

Vervolgproces

Intern

- Doorontwikkelen interne beleidscyclus en P&C cyclus
- Ontwikkelen overzicht procesplanning bestuurlijke speerpunten
- Intern informeren na vaststelling, onder andere OR en organisatiebreed

Bestuurlijk

- Bespreken conceptkoers en vaststellen koers (januari)
- Uitwerking en vervolgens besluitvorming over speerpunten volgt via uitvoeringsagenda's en reguliere P&C cyclus

Gemeenten

- Ambtelijke toets op synchronie met gemeentelijk beleid (lokaal/ regionaal)

